

## Installazione Aggiornamento

Il file da scaricare per questo aggiornamento è Install\_2022\_5\_1.exe.

Per visualizzare e scaricare l'aggiornamento, sarà necessario accedere al sito [www.ipsoa.it](http://www.ipsoa.it), utilizzando la propria User Id e Password: al centro della pagina che si aprirà, sotto "I tuoi abbonamenti", selezionare "NETUPGRADE - Giotto - Sistema Lavoro", cliccare sull'aggiornamento 2022.5.1 e, dopo aver scelto la posizione in cui salvare il file, procedere al download.

L'avviso della presenza di un aggiornamento avviene in modo automatico per gli utenti che hanno LiveUpdate. Giotto Saas è aggiornato direttamente sul portale web.

## NOVITÀ Versione 2022.5.1

MODULO	Descrizione	Tipo di intervento	
		Adeguamento Normativo	Nuova funzionalità
ARGOMENTO			
Esonero contributivo	Riduzione aliquota IVS carico dipendente dello 0,8%	X	
Addizionali regionali 2022	Aliquote addizionale regionale 2022 Liguria, Campania, Lazio e Marche	X	
Uniemens	Adeguamento allegato tecnico Uniemens 4.15.3	X	
770/2022	Aggiornamento specifiche tecniche	X	
Operazioni societarie straordinarie	Fusione ditte ad inizio mese		X
Dati base	Aggiornamento tabellare.	X	

## Dettaglio argomenti

### Sommario

Esonero contributivo.....	1
Addizionali regionali 2022 .....	10
Uniemens .....	13
770/2022.....	14
Operazioni societarie straordinarie .....	14
DATI BASE.....	15

### ESONERO CONTRIBUTIVO

#### Riduzione aliquota IVS carico dipendente dello 0,8%

##### **Sintesi normativa**

La legge di bilancio per l'anno 2022 (art. 1 c. 121 L. 234/2021) prevede che, per i periodi di paga dal 01/01/2022 al 31/12/2022 relativamente ai rapporti di lavoro dipendente (con la sola esclusione del lavoro domestico), trovi applicazione l'esonero sulla quota dei contributi previdenziali per invalidità, vecchiaia e superstiti (IVS) a carico lavoratore, dello 0,8%, d'applicare sulla retribuzione imponibile contributiva del mese.

L'agevolazione si applica su 13 mensilità a patto che si rispettino i seguenti limiti mensili d'importo:

- 2.692,00 euro per la retribuzione ordinaria mensile;
- 2.692,00 euro per la tredicesima se erogata in unica soluzione (es.: nel cedolino di dicembre o con cedolino aggiuntivo);

- 224,00 euro nel caso la tredicesima sia erogata ratealmente mese per mese.

Si fa presente che la normativa non considera ulteriori mensilità aggiuntive (es.: 14ma, 15ma), come titolate a beneficiare dell'agevolazione separatamente dalla retribuzione ordinaria del mese di competenza (come avviene per la 13ma), pertanto dovranno essere sommate alla retribuzione ordinaria del mese di riferimento e qualora il risultato ecceda il limite di 2.692,00 euro, l'agevolazione non potrà essere applicata, né sulla retribuzione ordinaria, né su quella aggiuntiva.

Preme poi sottolineare come elementi retributivi sorti nel 2021, ma erogati nel 2022 (es.: indennità di liquidazione per ferie e permessi non goduti), non possano beneficiare dell'agevolazione, stessa sorte per elementi retributivi sorti nel 2022, ma erogati nel 2023.

### ***Interventi Software***

Con il presente aggiornamento Giotto è stato dotato delle funzionalità utili al calcolo dell'esonero corrente, a partire dalla mensilità di maggio 2022, e arretrato, per le mensilità da gennaio ad aprile 2022, sul cedolino della mensilità di maggio 2022.

### ***Dati base***

#### Codici di trasmissione INPS

In Tabelle -> Previdenziali -> INPS -> Codici di trasmissione INPS sono stati aggiunti i seguenti nuovi codici:

- L024 - ESONERO CTR.PREVID.IVS LAV
- L025 - ESON.CTR.PREVID.IVS LAV 13A
- L026 - ESON.CTR.PREVID.IVS LAV R 13A

#### Voci di piede

In Tabelle -> Generali -> Voci di piede sono state create le seguenti voci di piede:

- **P0250** - IMP.ESON.CTR.PREV.IVS DIP
- **P0251** - CTR.ESON.CTR.PREV.IVS DIP
- **P0252** - IMP.ESON.CTR.PREV.IVS DIP 13A
- **P0253** - CTR.ESON.CTR.PREV.IVS DIP 13A
- **P0254** - IMP.ESON.CTR.PREV.IVS DIP.R.13
- **P0255** - CTR.ESON.CTR.PREV.IVS DIP.R.13

#### Voci di corpo

In Tabelle -> Contrattuali -> Voci di corpo standard, sono state inserite le seguenti nuove voci di corpo:

- **C3630** - IMPONIBILE ESONERO QUOTA CONTRIBUTI PREVIDENZIALI IVS LAVORATORI
- **C3631** - CONTRIBUTO ESONERO QUOTA CONTRIBUTI PREVIDENZIALI IVS LAVORATORI
- **C3632** - IMPONIBILE ESONERO QUOTA CONTRIBUTI PREVID. IVS DIP - TREDICESIMA MENSILITÀ
- **C3633** - CONTRIBUTO ESONERO QUOTA CONTRIBUTI PREVID. IVS DIP - TREDICESIMA MENSILITÀ
- **C3634** - IMPONIBILE ESONERO QUOTA CONTRIBUTI PREVID. IVS DIP. - RATEO TREDICESIMA MENS
- **C3635** - CONTRIBUTO ESONERO QUOTA CONTRIBUTI PREVID. IVS DIP. - RATEO TREDICESIMA MENS
- **C3624** - ARRETRATO IMPONIBILE ESONERO QUOTA CONTRIBUTI PREVIDENZIALI IVS LAVORATORI
- **C3625** - ARRETRATO CONTRIBUTO ESONERO QUOTA CONTRIBUTI PREVIDENZIALI IVS LAVORATORI
- **C3626** - ARRETRATO IMPONIBILE ESONERO QUOTA CONTRIBUTI PREVID. IVS DIP - TREDICESIMA MENSILITÀ
- **C3627** - ARRETRATO CONTRIBUTO ESONERO QUOTA CONTRIBUTI PREVID. IVS DIP - TREDICESIMA MENSILITÀ
- **C3628** - ARRETRATO IMPONIBILE ESONERO QUOTA CONTRIBUTI PREVID. IVS DIP. - RATEO TREDICESIMA MENS
- **C3629** - ARRETRATO CONTRIBUTO ESONERO QUOTA CONTRIBUTI PREVID. IVS DIP. - RATEO TREDICESIMA MENS

#### Voci di corpo per automatismi

In Tabelle -> Contrattuali -> Voci di corpo per automatismi, sono stati inseriti i nuovi codici utili per la gestione automatica dell'esonero ordinario e arretrato.

In particolare, per l'ordinario sono stati creati i seguenti automatismi:

- IMP\_08\_NORM collegato alla voce di corpo C3630
- CTR\_08\_NORM collegato alla voce di corpo C3631
- IMP\_08\_13A collegato alla voce di corpo C3632
- CTR\_08\_13A collegato alla voce di corpo C3633
- IMP\_08\_RATEO collegato alla voce di corpo C3634
- CTR\_08\_RATEO collegato alla voce di corpo C3635

Mentre per l'arretrato sono stati creati gli automatismi:

- AR\_IMP\_08\_NORM collegato alla voce di corpo C3624
- AR\_CTR\_08\_NORM collegato alla voce di corpo C3625
- AR\_IMP\_08\_13A collegato alla voce di corpo C3626
- AR\_CTR\_08\_13A collegato alla voce di corpo C3627
- AR\_IMP\_08\_RATEO collegato alla voce di corpo C3628
- AR\_CTR\_08\_RATEO collegato alla voce di corpo C3629

### **Modalità operative**

#### Calcolo arretrati per i mesi da gennaio ad aprile 2022

Con questa release, in Elaborazioni -> Utilità è stato creato il nuovo job **JU057 - Calcola arretrati esonero contributivo 0,8% dipendente**, che permette il calcolo degli arretrati dell'esonero contributivo da gennaio ad aprile 2022.

Il job è visibile solo nella mensilità di maggio 2022 con "Stato Mensilità: Cedolini in elaborazione" e non esegue alcuna operazione se nei cedolini di Maggio 2022 sono già presenti le voci di corpo relative all'arretrato (C3625, C3627 e C3629).

Dopo aver eseguito il job JU057 l'utente può procedere con l'elaborazione dei cedolini di maggio 2022, nei quali verrà data evidenza, nel corpo del cedolino, dell'esonero arretrato.

#### Dipendenti cessati

In caso di dipendenti cessati nei mesi tra gennaio e aprile 2022, prima di lanciare il job JU057 sarà necessario procedere alla loro riattivazione con le consuete modalità previste in Giotto. Il job prende in considerazione anche eventuali ratei liquidati sul cedolino di cessazione con le stesse modalità previste per i mesi ordinari.

#### Calcolo ordinario

Il calcolo ordinario dell'esonero viene eseguito in automatico, senza bisogno di alcuna operazione dell'utente, a partire dai cedolini di maggio 2022.

### **Calcolo del cedolino**

#### Esclusioni dal calcolo dell'esonero

L'esonero contributivo non viene calcolato in presenza di dipendenti con le seguenti caratteristiche:

- se l'aliquota IVS del dipendente è pari a zero (IVS, IVS per dipendenti ENPALS e IVS per dipendenti AGRICOLI);
- lavoratore domestico, se in Archivi -> Dipendenti -> Anagrafica -> Parametri dip -> Inquadramento il campo Lav. Domestico è compilato con un valore diverso da "No"

Lav. Domestico	No
Dipendente	No
	Si CUAF
	No CUAF

- i contributi IVS del dipendente sono pari a zero (vengono verificate le voci di piede P0210, P0436 e P0712);
- sia stato attribuito uno dei seguenti codici contribuzione:
  - ✓ 19 - LAVOR SOCI SVANTAG COOP SOC
  - ✓ 29 - LAV NON SOCI SVANTAG COOP SOC
  - ✓ 51 - LAV. NO SOGG CTR IVS, ADD, ASIL
  - ✓ 64 - LAV. SOGG. SOLO TFR E CUAF
  - ✓ 70 - LAV.ESCL.IVS L.388/2000
  - ✓ 71 - LAV.PUB-AMMINIS.SOLO DS

- ✓ 72 - LAV.PUB.AMM.NO CTR IVS-ENAOLI
- ✓ 79 - LAV. AMMESSI BENEFICI L. 193
- ✓ 93 - LAV.STRAN.IVS,MAL,MAT P.ORIG.

Inoltre, l'esonero non viene calcolato nei cedolini di:

- dipendenti cessati con data precedente l'1/1/2022;
- mensilità aggiuntiva separata (perché verrà considerata nel cedolino di riferimento ai fini dell'esonero);
- mensilità precedenti maggio 2022.

#### Mensilità ordinarie

Il calcolo dell'esonero viene eseguito applicando l'aliquota dello 0,8% sull'imponibile IVS del mese in elaborazione. Le voci di piede che vengono prese in considerazione sono:

- P0110 - IMPON IVS
- P0701 - IMPONIBILE IVS SCAU (per i dipendenti agricoli)
- P0431 - IMPONIBILE IVS ENPALS (per i dipendenti ex ENPALS)

Dall'imponibile IVS vengono poi sottratti:

- l'importo della voce di piede P0107 - VOCI SOGG CTR SOC. ANNI PREC., perché l'esonero è applicabile a quanto corrisposto nell'anno 2022;
- l'imponibile relativo alla tredicesima mensilità (sia corrisposta in unica soluzione che in più ratei) perché ha un limite esonerabile dedicato.

Se sono nel mese di riferimento delle mensilità aggiuntive diverse dalla tredicesima mensilità (erogate con cedolino separato) e sono sull'ultimo cedolino del mese, all'imponibile IVS vengono sommate anche le quote di queste mensilità aggiuntive (sia erogate in unica soluzione che in acconto/anticipo).

Determinato l'imponibile sul quale calcolare l'esonero viene fatta una verifica con il limite esonerabile pari a 2692,00 euro. Se inferiore o uguale viene calcolato l'imponibile dello 0,8%. L'importo dell'esonero viene poi limitato al monte contributi IVS del dipendente del mese in elaborazione (P0210, P0436, P0712).

Nel corpo del cedolino viene data evidenza dell'esonero con le voci:

- C3630 - IMP.ESON.PREV.IVS.DIP, figurativa con l'imponibile sul quale è stato calcolato l'esonero contributivo
- C3631 - CTR.ESON.PREV.IVS.DIP, in competenza con l'importo dell'esonero che spetta al dipendente

C3630	IMP.ESON.PREV.IVS DIP	1,000	2.443,00000	2.443,00
C3631	CTR.ESON.PREV.IVS DIP	1,000	19,54400	19,54

In presenza di arretrato per i mesi da gennaio ad aprile 2022, dopo aver elaborato il job JU057, nel corpo del cedolino di maggio 2022 saranno presenti anche le voci:

- C3624 - ARR.IMP.ESON.PREV.IVS DIP, figurativa con la somma degli imponibili da gennaio ad aprile 2022 sulla quale è stato calcolato l'esonero contributivo
- C3625 - ARR.CTR.ESON.PREV.IVS.DIP, in competenza con la somma degli importi di esonero dei mesi da gennaio ad aprile 2022.

C3624	ARR.IMP.ESON.PREV.IVS DIP	1,000	4.510,00000	4.510,00
C3625	ARR.CTR.ESON.PREV.IVS DIP	1,000	36,08000	36,08

#### Tredicesima mensilità

L'esonero contributivo sulla tredicesima mensilità viene calcolato separatamente, in quanto ha un massimale dedicato rispetto le altre mensilità, in particolare pari a:

- **2692,00 euro su base annua**, se la tredicesima è erogata in un'unica trance con mensilità di riferimento dicembre (erogazione di tutti i ratei maturati). Ad esempio, un assunto in corso d'anno per i quali vengono erogati a dicembre tutti i ratei maturati è considerata corresponsione intera della tredicesima mensilità;
- **224,00 euro (per un massimo di 12 ratei su base annuale)** per ogni rateo erogato in tutte le altre casistiche. Ad esempio, viene considerato pagamento rateale la corresponsione di un acconto di 5 ratei in qualsiasi mensilità dell'anno.

#### Corresponsione tredicesima in unica soluzione

Viene considerata l'erogazione della tredicesima mensilità in un'unica soluzione il pagamento:

- nella mensilità di dicembre 2022;
- di tutti i ratei maturati dal dipendente di competenza dell'anno 2022.

In questo caso viene verificato l'imponibile della tredicesima mensilità e se pari o inferiore a 2692,00 euro viene calcolato l'esonero contributivo dello 0,8%.

Nel corpo del cedolino viene data evidenza dell'esonero con le voci:

- C3632 - IMP.ESON.PREV.IVS DIP 13A, figurativa con l'imponibile di tredicesima sul quale è stato calcolato l'esonero contributivo.
- C3633 - CTR.ESON.PREV.IVS DIP 13A, in competenza con l'importo dell'esonero che spetta al dipendente per la tredicesima mensilità.

**Attenzione!** Per questa casistica non è prevista possibilità di calcolo arretrato, in quanto l'unico mese disponibile per l'esposizione dell'esonero per i mesi da gennaio ad aprile 2022 è maggio 2022, per cui nel mese di dicembre quando saranno erogati tutti i ratei (o nel mese di eventuale cessazione) sarà calcolata la quota di esonero anche per i ratei di gennaio, febbraio, marzo ed aprile 2022.

#### Corresponsione tredicesima in ratei

Viene considerata l'erogazione della tredicesima mensilità in modalità rateale, il pagamento:

- in un mese diverso da dicembre 2022, oppure
- a dicembre 2022 se vengono erogati meno ratei di quelli maturati o sono stati già erogati altri ratei nel corso dell'anno 2022, oppure
- del rateo di tredicesima mensilmente.

In questo caso l'importo di tredicesima viene suddiviso in un numero di ratei teorici pari al numero di mesi a partire da quello di erogazione e, tornando indietro fino al primo mese utile, escludendo i mesi per i quali non si è maturato il rateo (ad esempio perché in aspettativa non retribuita), ovvero:

- gennaio 2022, oppure
- il mese di assunzione (se in corso d'anno 2022), oppure
- il mese successivo alla precedente erogazione, nell'anno 2022, di un importo di tredicesima.

Il numero di ratei teorici viene moltiplicato con il massimale di 224,00 euro per ottenere il limite esonerabile. Successivamente l'importo dei ratei erogati viene verificato con il limite calcolato e se pari o inferiore a tale limite viene calcolato l'esonero contributivo dello 0,8%.

Nel corpo del cedolino viene data evidenza dell'esonero con le voci:

- C3634 - IMP.ESON.PREV.IVS DIP.R.13, figurativa con l'imponibile di tredicesima sul quale è stato calcolato l'esonero contributivo.
- C3635 - CTR.ESON.PREV.IVS DIP.R.13, in competenza con l'importo dell'esonero che spetta al dipendente per i ratei di tredicesima mensilità erogati.

In presenza di arretrato per i mesi da gennaio ad aprile 2022, dopo aver elaborato il job JU057, nel corpo del cedolino di maggio 2022 saranno presenti anche le voci:

- C3628 - ARR.IMP.ESON.PREV.IVS DIP.R.13, figurativa con la somma degli imponibili di ratei di tredicesima da gennaio ad aprile 2022 sulla quale è stato calcolato l'esonero contributivo
- C3629 - ARR.CTR.ESON.PREV.IVS DIP.R.13, in competenza con la somma degli importi di esonero sui ratei di tredicesima dei mesi da gennaio ad aprile 2022.

*Esempio: acconto di tredicesima mensilità erogato a maggio pari a 1000,00 euro, per un dipendente in forza già a gennaio.*

*L'importo di 1000,00 euro verrà diviso per 5 mesi, perché a partire dal mese di erogazione ho a disposizione 5 mesi sui quali dividere in ratei l'importo (da gennaio a maggio, perché il dipendente era già in forza, non assunto in corso d'anno e non sono stati erogati altri ratei).*

*Per cui avrò un limite esonerabile pari a 224,00 euro\*5 ratei = 1120 euro, per cui calcolerò l'esonero contributivo.*

*In Uniemens, nella sezione <InfoAggCausaliContrib.> avrò un dettaglio dei ratei così composto:*

- Anno 2022 Mese 01 Imponibile 200,00 euro Contributo 1,60 euro
- Anno 2022 Mese 02 Imponibile 200,00 euro Contributo 1,60 euro
- Anno 2022 Mese 03 Imponibile 200,00 euro Contributo 1,60 euro
- Anno 2022 Mese 04 Imponibile 200,00 euro Contributo 1,60 euro
- Anno 2022 Mese 05 Imponibile 200,00 euro Contributo 1,60 euro

*Successivamente viene erogato un secondo acconto di tredicesima, a settembre, di 400,00 euro. Nel conteggio del numero di ratei teorico torno indietro finché non trovo un'altra erogazione di tredicesima mensilità (verificando la voce di piede P7306 maggiore di zero), e quindi al mese di maggio.*

L'importo verrà diviso per 4 ratei (mesi di giugno, luglio, agosto e settembre), ed avrò un limite esonerabile pari a 224,00 euro\*4 ratei = 896,00 euro, per cui calcolerò anche in questo mese l'esonero contributivo. Nell'Uniemens di competenza settembre, nella sezione <InfoAggCausaliContrib.>, avrò un dettaglio dei ratei così composto:

- Anno 2022 Mese 06 Imponibile 100,00 euro Contributo 0,80 euro
- Anno 2022 Mese 07 Imponibile 100,00 euro Contributo 0,80 euro
- Anno 2022 Mese 08 Imponibile 100,00 euro Contributo 0,80 euro
- Anno 2022 Mese 09 Imponibile 100,00 euro Contributo 0,80 euro

Infine, nel mese di dicembre, verranno erogati tutti e 12 i ratei con lo storno di quanto già corrisposto.

Nel conteggio del numero di ratei teorico torno indietro finché non trovo un'altra erogazione di tredicesima mensilità (verificando la voce di piede P7306 maggiore di zero), e quindi nel mese di settembre.

Per cui l'importo verrà diviso per 3 ratei (mesi di ottobre, novembre e dicembre), ed avrò un limite esonerabile pari a 224,00 euro\*3 ratei = 672,00 euro. Ipotizzando un residuo di 300,00 euro di tredicesima mensilità calcolerò anche in questo mese l'esonero contributivo.

Nell'Uniemens di competenza dicembre, nella sezione <InfoAggCausaliContrib.>, avrò un dettaglio dei ratei così composto:

- Anno 2022 Mese 10 Imponibile 100,00 euro Contributo 0,80 euro
- Anno 2022 Mese 11 Imponibile 100,00 euro Contributo 0,80 euro
- Anno 2022 Mese 12 Imponibile 100,00 euro Contributo 0,80 euro

#### Mensilità diverse dalla tredicesima

Le mensilità aggiuntive diverse dalla tredicesima (quattordicesima, quindicesima, ...) vengono incluse nel computo dell'imponibile del mese, e quindi concorrono ad aumentare l'importo che viene verificato con il limite di 2692,00 euro. Per cui, ad esempio, un dipendente con imponibile previdenziale mensile pari a 1500,00 euro (e quindi con i requisiti per l'accesso all'esonero), nel mese di erogazione della quattordicesima mensilità (con imponibile pari a 1500,00 euro), non avrà diritto all'esonero perché all'imponibile IVS del mese viene sommato quello della quattordicesima, quindi 1500,00 euro + 1500,00 euro = 3000,00 euro che è superiore ai 2692,00 euro posti come limite per l'accesso al beneficio.

#### Tredicesima mensilità per operai e apprendisti operai del settore Edilizia

Per gli operai e gli apprendisti operai del settore Edilizia la tredicesima viene accantonata mensilmente alla Cassa Edile, che poi provvederà autonomamente al pagamento nei confronti del lavoratore.

Per poter fruire dell'esonero contributivo dello 0,8% sulle quote di tredicesima viene calcolato l'importo accantonato mensilmente (il 10%) partendo dalla voce di corpo C3902 - CE ACCANTONAMENTO RETRIBUZIONE e su questo importo viene applicato l'esonero dello 0,8%.

Per questi lavoratori quindi l'esonero contributivo sulla tredicesima mensilità troverà evidenza in tutti i cedolini per i quali è previsto l'accantonamento, e in Uniemens verrà compilato il codice L026 - ESON.CTR.PREVID.IVS LAV R 13A.

#### Tredicesima mensilità per operai stagionali settore agricolo

Per gli operai stagionali agricoli la tredicesima mensilità viene calcolata con una maggiorazione, oraria o giornaliera, applicata mensilmente. In particolare, la maggiorazione è applicata per i seguenti contratti:

- 196B - AGRICOLTURA - CONTOTERZISTI - OPERAI STAGIONALI: percentuale tredicesima 6,3861%
- 009C - AGRICOLTURA - OPERAI STAGIONALI: percentuale tredicesima 6,3861%
- 009D - OPERAI FLOROVIVAISTI STAGIONALI: percentuale tredicesima 6,3861%
- AG108 - FLOROV. - OP.STAG.: percentuale tredicesima 6,3861%
- 013B - AGRICOLTURA - CONSORZI DI BONIFICA - OP. STAGIONALI: percentuale tredicesima 6,3866%
- 010B - AGRICOLTURA-SIST.IDRAULICO/FORESTALE - OP.STAGIONALI: percentuale tredicesima 6,3414%
- AG102 - ORTOFRUTTA - OP. STAG: percentuale tredicesima 6,1979%

Per il calcolo della quota tredicesima viene applicata la percentuale relativa al contratto utilizzato all'importo presente sulla voce di piede P0701 - IMPONIBILE IVS SCAU.

Successivamente viene quindi calcolato l'esonero contributivo pari allo 0,8%.

Per questi lavoratori quindi l'esonero contributivo sulla tredicesima mensilità troverà evidenza in tutti i cedolini per i quali è prevista la maturazione della tredicesima mensilità.

#### Incentivi occupazionali dipendente



In presenza di incentivo occupazionale con esonero anche sulla quota contributi del dipendente (ad esempio Incentivo per l'assunzione di beneficiari del Reddito di cittadinanza), nel computo del monte contributi sul quale calcolare l'incentivo non viene considerato l'importo dell'esonero contributivo 0,8%.

### Multicedolino

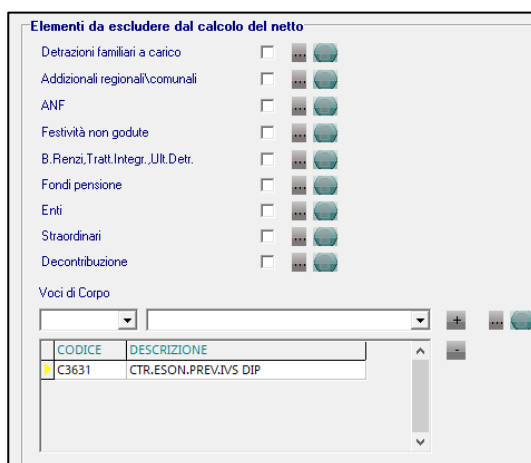
In presenza di più cedolini nel mese, compresi i cedolini estemporanei, il calcolo dell'esonero viene eseguito sull'ultimo cedolino del mese considerando tutti gli importi utili al calcolo.

Di conseguenza, anche nella compilazione dell'Uniemens, in caso di più denunce relative allo stesso dipendente, ad esempio per cambio qualifica o passaggio a full-time o part-time, l'esonero contributivo verrà evidenziato nella denuncia Uniemens relativa all'ultimo cedolino.

### Netto garantito

L'esonero contributivo viene incluso nel calcolo del netto garantito. Qualora ci fosse la necessità di non considerare gli importi a titolo di esonero contributivo dal calcolo del netto garantito è possibile intervenire dalla Configurazione Funzionale nella sezione "Cedolino -> Netto garantito -> Elementi da escludere dal calcolo del netto" e selezionare la voce di corpo C3631 - CTR.ESON.PREV.IVS.DIP.

Per escludere anche gli arretrati è necessario selezionare anche la voce C3625 - ARR.CTR.ESON.PREV.IVS DIP. Si precisa che in questo caso verranno esclusi dal calcolo del netto garantito gli importi di tutti i mesi di arretrato.



### ***Esposizione in Uniemens***

#### Posizione contributiva

L'esposizione in Uniemens dell'esonero contributivo prevede la compilazione della sezione <InfoAggCausaliContrib.> in Elaborazioni -> Denuncia uniEMens -> Lista denunce individuali -> Retribuzioni, con i codici:

- L024 - ESONERO CTR.PREVID.IVS LAV, con anno rif. e mese rif. del cedolino di riferimento, importo con quanto memorizzato sulla voce di piede P0251 e Identificativo motivo utilizzo causale con l'importo della voce di piede P0250.

Inoltre, se nel cedolino di maggio 2022 sono presenti anche le voci di corpo dell'arretrato C3624 - ARR.IMP.ESON.PREV.IVS DIP e C3625 - ARR.CTR.ESON.PREV.IVS DIP, gli importi di esonero saranno esposti con dettaglio per mese di riferimento sempre nell'Uniemens di competenza maggio 2022;

- L025 - ESON.CTR.PREVID.IVS LAV 13A, con anno rif. e mese rif. del cedolino di riferimento, importo con quanto memorizzato sulla voce di piede P0253 e Identificativo motivo utilizzo causale con l'importo della voce di piede P0252;

- L026 - ESON.CTR.PREVID.IVS LAV R 13A, con anno rif. e mese rif. del cedolino di riferimento, importo con quanto memorizzato sulla voce di piede P0255 e Identificativo motivo utilizzo causale con l'importo della voce di piede P0254.

Inoltre, se nel cedolino di maggio 2022 sono presenti anche le voci di corpo dell'arretrato C3628 - ARR.IMP.ESON.PREV.IVS DIP.R.13 e C3629 - ARR.CTR.ESON.PREV.IVS DIP.R.13, gli importi di esonero saranno esposti con dettaglio per mese di riferimento sempre nell'Uniemens di competenza maggio 2022.

Modalità di esposizione dei dati relativi all'esonero nella sezione <PosAgri> del flusso Uniemens

I datori di lavoro agricoli, per indicare i nominativi dei lavoratori ai quali applicare l'esonero, dovranno valorizzare l'elemento <TipoRetribParticolare> in PosAgri / DenunciaAgriIndividuale / DatiAgriRetribuzione / TipoRetribuzione con uno dei seguenti codici alternativi, secondo le indicazioni di seguito riportate:

- codice "7" avente il significato di "Esonero quota di contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori Art. 1, comma 121, Legge 30 dicembre 2021, n. 234" nel caso in cui nella <Retribuzione> esposta nel <TipoRetribuzione> con <CodiceRetribuzione> "O" non siano compresi ratei di tredicesima relativi al mese di competenza o la tredicesima mensilità;
- codice "8" avente il significato di "Esonero quota di contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori Art. 1, comma 121, Legge 30 dicembre 2021, n. 234 - rateo tredicesima mensilità" e valorizzare l'elemento <Retribuzione> con l'importo del rateo di tredicesima corrisposto nel mese di riferimento e ricompreso nel valore di <Retribuzione> nell'elemento <TipoRetribuzione> con <CodiceRetribuzione> "O";
- codice "9" avente il significato di "Esonero quota di contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori Art. 1, comma 121, Legge 30 dicembre 2021, n. 234 - tredicesima mensilità" e valorizzare l'elemento <Retribuzione> con l'importo della tredicesima corrisposta nel mese di dicembre o nel mese di cessazione del rapporto di lavoro, ricompreso nel valore di <Retribuzione> nell'elemento <TipoRetribuzione> con <CodiceRetribuzione> "O".

L'elaborazione del job JM058-Creazione uniEMens seguirà le seguenti logiche:

- al rigo di retribuzione, un rigo "O", "P", "M", "W" popolato con le consuete modalità, si aggiungerà un secondo rigo con lo stesso tipo di retribuzione e con:
  - ✓ il codice "TipoRetribParticolare" 7 se nel mese viene erogata la sola retribuzione corrente inferiore a 2.692,00 euro, nessun codice se la retribuzione è superiore a 2.692,00 euro in quanto non spetta l'agevolazione;
  - ✓ il codice "TipoRetribParticolare" 8 se nel mese viene erogato il rateo di 13.ma;
  - ✓ il codice "TipoRetribParticolare" 9 se nel mese viene erogata la 13.ma mensilità.

Se per il lavoratore avente diritto all'esonero nel mese di riferimento sono presenti unicamente importi relativi all'elemento <TipoRetribuzione> con <CodiceRetribuzione> "P", "M", "W" verrà valorizzato l'elemento <TipoRetribParticolare> con uno dei codici sopraindicati.

Nei casi di compresenza, per lo stesso lavoratore, di uno o più elementi <TipoRetribuzione> con il <CodiceRetribuzione> "O", "P", "M", "W", verrà valorizzato uno dei suddetti codici una sola volta.

La presenza di uno dei codici 7, 8 e 9 indica l'applicazione dell'esonero su almeno un elemento retributivo con le seguenti logiche:

- se presente il <TipoRetribParticolare> 7 significa che è presente la sola retribuzione del mese ed è applicabile l'esonero;
- se presente il <TipoRetribParticolare> 8 con importo inferiore a 224,00 euro: sul rateo di 13.ma è applicato l'esonero e se la retribuzione totale meno l'importo del rateo è inferiore a 2.692,00 euro l'esonero è applicato anche alla retribuzione del mese;
- se presente il <TipoRetribParticolare> 9 con importo inferiore a 2.692,00 euro: sulla 13.ma è applicato l'esonero e se la retribuzione totale meno l'importo della 13.ma è inferiore a 2.692,00 euro l'esonero è applicato anche alla retribuzione del mese.

Per quanto riguarda il primo trimestre l'INPS ha fornito le seguenti istruzioni ed eventuali comunicazioni saranno a cura dell'utente:

- per i mesi di competenza gennaio, febbraio e marzo 2022, già trasmessi, l'esonero verrà applicato in automatico se la somma degli importi indicati per <TipoRetribuzione> "O", "P", "M", "W" per lo stesso lavoratore nel mese di riferimento è uguale o minore a 2.692,00 euro;
- nel caso in cui il lavoratore non abbia diritto all'esonero nel mese di gennaio, febbraio o marzo 2022, i datori di lavoro dovranno inviare dal 1 al 31 maggio nuovi flussi per sostituire quelli trasmessi in precedenza valorizzando l'elemento <TipoRetribParticolare> con il codice **"5"** avente il significato di **"Non adesione all'esonero quota di contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori Art. 1, comma 121, Legge 30 dicembre 2021, n. 234"**;
- il codice "5" potrà essere valorizzato solo per i mesi gennaio, febbraio e marzo 2022 inviati dal 1 al 31 maggio 2022;
- per i flussi relativi ai mesi di competenza di gennaio, febbraio e marzo 2022, con imponibili maggiori della soglia di 2.692,00 euro, nei quali sono ricompresi ratei o le quote della tredicesima mensilità



relativa al 2022, i datori di lavoro potranno re inviare, dal 1 al 31 maggio, i flussi compilati con le nuove indicazioni per sostituire quelli inviati in precedenza e consentire al lavoratore l'accesso all'esonero.

Sull'ultimo punto è utile sottolineare che la procedura, con il job JU057 - Calcola arretrati esonero contributivo 0,8% dipendente, ha calcolato l'esonero, se spettante, ed i valori di dettaglio possono essere dedotti dalle seguenti voci di piede:

- P0250 - IMP.ESON.CTR.PREV.IVS DIP - retribuzione del mese;
- P0252 - IMP.ESON.CTR.PREV.IVS DIP 13A - 13.ma mensilità;
- P0254 - IMP.ESON.CTR.PREV.IVS DIP.R.13 - rateo di 13.ma.

### ListaPosPa

In Elaborazioni -> Denuncia uniEMens PA -> Lista denunce individuali -> Periodo -> Recupero Sgravi -> Cod recupero, sono stati inseriti i nuovi codici:

- 29 - Articolo 1, comma 121, della legge 30 dicembre 2021, n. 234;
- 30 - Articolo 1, comma 121, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 - Importo 13;
- 31 - Articolo 1, comma 121, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 - Importo Rateo 13.

La compilazione dell'uniEMens PA è manuale, a cura dell'utente.

### **Report**

#### RM601 - Cedolone mensile e RP601 - Cedolone progressivo

L'aggiornamento dei report RM601 - Cedolone mensile e RP601 - Cedolone progressivo saranno oggetto di un prossimo aggiornamento di Giotto.

#### RM004 - Distinta previdenziale INPS mensile

Il report RM004 - Distinta previdenziale INPS mensile è stato aggiornato con l'aggiunta di una nuova colonna "Esonero 0,8%" compilata, con la somma delle voci di piede P0251 + P0253 + P0255 per la parte di esonero ordinario, e con la somma delle voci di corpo C3625 + C3627 + C3629, per la parte di esonero arretrato (valore presente solamente per la mensilità di maggio 2022).

DISTINTA PREVIDENZIALE INPS MESE:										MAGGIO 2022						
-----MINIMALE-----			-----IMPONIBILE-----			-----CONTRIBUTI-----			-----CTR AGGIUNTIVI-----							
Zioni	GG	Ora	Importo	Set	GG	Ora	Importo	Dipendente	Ditta	Totale	Addizionali	Straord.	Altri	Recuperi	Sconti	Esonero 0,8%
43,31	26	165	1.297,66	4	26	165	2.443,00	224,51	631,76	856,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	55,62
43,31	26	165	1.297,66	4	26	165	2.443,00	224,51	631,76	856,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	55,62

### **Contabilità**

In Tabelle -> Contabilità -> Classificazioni contabili sono stati creati i nuovi elementi:

- **EC\_B1\_1R\_05\_03\_21 - ESONERO CONTRIBUTIVO DIP**, alimentato dalla somma delle voci di piede P0251 + P0253 + P0255 + C3625 + C3627 + C3629;
- **EC\_B2\_2CR\_2DP\_53 - ESONERO CONTRIBUTIVO DIP**, alimentato dalla somma delle voci di piede P0251 + P0253 + P0255 + C3625 + C3627 + C3629.

In Tabelle -> Contabilità -> Strutture contabili sono state modificate le seguenti strutture contabili:

- STCNC, inseriti i conti:
  - ✓ **NC0909-ESONERO CONTRIBUTIVO DIP** con alimentazione -EC\_B1\_1R\_05\_03\_21 (meno);
  - ✓ **NC2172-ESONERO CONTRIBUTIVO DIP** con alimentazione -EC\_B1\_1R\_05\_03\_21 (meno).
- OSRA/OSRA1:
  - ✓ **OS055-DEBITI VS INPS** con alimentazione -EC\_B2\_2CR\_2DP\_53 (meno);
  - ✓ **OS100OP-CTR INPS OPERAI** con alimentazione -EC\_B2\_2CR\_2DP\_53 (meno);
  - ✓ **OS101IM-CTR INPS IMPIEGATI** con alimentazione -EC\_B2\_2CR\_2DP\_53 (meno);
  - ✓ **OS101IA-CONTRIBUTI INPS IMP.APPR.** con alimentazione -EC\_B2\_2CR\_2DP\_53 (meno);
  - ✓ **OS101IC-CONTRIBUTI INPS IMP.CFL** con alimentazione -EC\_B2\_2CR\_2DP\_53 (meno);
  - ✓ **OS100OC-CONTRIBUTI INPS OPERAI CFL** con alimentazione -EC\_B2\_2CR\_2DP\_53 (meno);
  - ✓ **OS100OA-CONTRIBUTI INPS OPERAI APPR.** con alimentazione -EC\_B2\_2CR\_2DP\_53 (meno);

- ✓ **OS102-CONTRIBUTI INPS DIRIGENTI** con alimentazione -EC\_B2\_2CR\_2DP\_53 (meno).
- IPSOA/IPSO1:
  - ✓ **IP100-CONTRIBUTI INPS** con alimentazione -EC\_B2\_2CR\_2DP\_53 (meno);
  - ✓ **IP055-DEBITI VS INPS** con alimentazione -EC\_B2\_2CR\_2DP\_53 (meno).
- STC01/STC02:
  - ✓ **G001100-ONERI INPS DDL** con alimentazione -EC\_B2\_2CR\_2DP\_53 (meno).

### **Certificazione Unica**

Il job Elaborazioni -> CU -> JCU010\_22-Creazione Certificazione Unica redditi 2022 dip. cessati è stato aggiornato per diminuire, di quanto esonerato, l'importo compilato nel campo "6 - Contributi a carico del lavoratore trattenuti" della sezione "Dati previd. e assist." della Certificazione Unica. In particolare, vengono sottratti gli importi presenti nell'anno sulle voci di piede P0251, P0253 e P0255 per l'esonero ordinario e sulle voci di corpo C3625, C3627 e C3629 per l'esonero arretrato.

## **ADDIZIONALI REGIONALI 2022**

### **Aliquote addizionale regionale 2022 Liguria, Campania, Lazio e Marche**

#### **Sintesi normativa**

La legge di bilancio per l'anno 2022 ha modificato la tassazione delle persone fisiche, prevedendo una rimodulazione delle aliquote ed una riduzione degli scaglioni di reddito.

Questa modifica ha prodotto effetti su quelle regioni che avevano deciso di calcolare la loro addizionale regionale sulla base degli scaglioni di reddito previsti per l'IRPEF, nello specifico (con il presente aggiornamento) abbiamo adeguato le seguenti regioni:

- regione Liguria (L.R. n. 3 del 17/03/2022): adeguati gli scaglioni di reddito, aggiornate le detrazioni e/o agevolazioni fiscali previste;
- regione Campania (L.R. n. 7 del 30/03/2022): adeguati gli scaglioni di reddito, aggiornate le detrazioni e/o agevolazioni fiscali previste;
- regione Lazio (L.R. n. 7 del 29/03/2022): adeguati gli scaglioni di reddito, aggiornate le detrazioni e/o agevolazioni fiscali previste;
- regione Marche (L.R. n. 5 del 23/03/2022): adeguati gli scaglioni di reddito, aggiornate le detrazioni e/o agevolazioni fiscali previste.

### **Regione Liguria**

#### **Interventi software**

Per l'anno 2022 rimangono invariate le aliquote dell'addizionale regionale riportate di seguito:

- 1,23% per redditi fino a 15.000,00 euro annui;
- 1,81% oltre i 15.000,00 euro annui fino a 28.000,00 euro annui;
- 2,31% oltre i 28.000,00 euro annui fino a 50.000,00 euro annui;
- 2,33% oltre i 50.000,00 euro annui.

La detrazione pari a 40,00 euro per ciascun figlio, aumentata a 45,00 euro per ogni figlio portatore di handicap, spetta ai soggetti aventi:

- reddito imponibile fiscale non superiore a 28.000,00 euro;
- almeno due figli fiscalmente a carico.

Giotto è stato aggiornato per calcolare, automaticamente nel cedolino di conguaglio di fine rapporto o di fine anno, l'eventuale detrazione spettante con le seguenti logiche:

- se l'imponibile fiscale non supera i 28.000,00 euro;
- se nell'anno c'è stato almeno un mese in cui erano contestualmente presenti due figli a carico;

allora per ciascun figlio a carico nell'anno viene attribuita la detrazione per 12 mesi (intero anno) pari a 40,00 euro, rapportata alla percentuale di carico, come risultante dalla Situazione familiare in anagrafica dei dipendenti. Per i figli portatori di handicap la detrazione è maggiorata a 45,00 euro.

#### Precisazioni

- In caso di presenza di un figlio a carico tutto l'anno 2022 e la nascita di un secondo figlio a dicembre 2022:

- ✓ per il primo figlio viene attribuita la detrazione di 40,00 o 45,00 euro, per tutto l'anno, in base alla percentuale di carico di ogni mese dell'anno;
- ✓ per il secondo figlio viene attribuita la detrazione di 40,00 o 45,00 euro, per tutto l'anno, in base alla percentuale di carico presente a dicembre 2022 (mese di nascita).
- In caso di presenza di due figli a carico da gennaio a settembre 2022, con un figlio che esce dal nucleo familiare perché si sposa e va a carico del proprio coniuge, se la percentuale di carico dei due figli era del 100% ed i figli non erano portatori di handicap, spetterà una detrazione pari a 80,00 euro ( $40,00 * 2$ ).
- In caso di un figlio a carico da gennaio a settembre 2022 che a ottobre 2022 si sposa ed esce dal nucleo familiare e nascita di un secondo figlio a carico a dicembre 2022: non spettano le detrazioni sull'addizionale regionale in quanto non c'è stato neanche un mese in cui ci sono stati contemporaneamente due figli a carico.
- In caso di due figli a carico da gennaio 2022 con un figlio che da settembre inizia a lavorare con reddito annuo di 5.000,00 euro (quindi non può essere considerato a carico) non spettano le detrazioni in quanto nell'anno 2022 risulterà essere a carico solo un figlio.

### Esempio

Dipendente che nel 2021 ha:

- reddito pari a 27.000,00 euro;
- 1 figlio a carico al 50% da gennaio 2022;
- 1 figlio a carico al 100% nato ad agosto 2022;

nel cedolino di conguaglio di fine anno a dicembre 2022 viene effettuato il seguente calcolo per l'addizionale regionale Liguria:

- calcolo addizionale regionale lorda dovuta:

✓  $15.000 * 1,23\% = 184,50$

✓  $12.000 * 1,81\% = 217,20$

Tot. addizionale regionale dovuta:  $184,50 + 217,20 = 401,70$  euro.

- calcolo detrazioni per figli a carico:

essendoci stato almeno un mese con due figli a carico (nell'esempio da agosto 2022 in avanti) al dipendente vengono riconosciute le seguenti detrazioni:

✓ primo figlio a carico tutto l'anno al 50%:  $40,00 * 50\% = 20,00$ ;

✓ secondo figlio (portatore di handicap) a carico al 100% da agosto:  $45,00 = 45,00$  (la detrazione viene riconosciuta per l'intero anno)

Tot. detrazione spettante:  $20,00 + 45,00 = 65,00$ .

Totale addizionale regionale dovuta:  $401,70 - 65,00 = 336,70$  euro.

## **Regione Campania**

### ***Interventi software***

Per l'anno 2022 rimangono invariate le aliquote dell'addizionale regionale riportate di seguito:

- 1,73% per redditi fino a 15.000,00 euro annui;
- 2,96% oltre i 15.000,00 euro annui fino a 28.000,00 euro annui;
- 3,20% oltre i 28.000,00 euro annui fino a 50.000,00 euro annui;
- 3,33% oltre i 50.000,00 euro annui.

La detrazione pari a 30,00 euro per ciascun figlio, aumentata a 40,00 euro per ogni figlio portatore di handicap, spetta ai soggetti aventi:

- reddito imponibile fiscale non superiore a 28.000,00 euro;
- almeno due figli fiscalmente a carico.

Giotto è stato aggiornato per calcolare, automaticamente nel cedolino di conguaglio di fine rapporto o di fine anno, l'eventuale detrazione spettante con le seguenti logiche:

- se l'imponibile fiscale non supera i 28.000,00 euro

➤ se nell'anno c'è stato almeno un mese in cui erano contestualmente presenti almeno due figli a carico allora per ciascun figlio a carico nell'anno viene attribuita la detrazione per i mesi a carico di ogni singolo figlio che sarà pari a 30,00 euro, rapportata alla percentuale ed ai mesi di carico, come risultante dalla

Situazione familiare in anagrafica dei dipendenti. Per i figli portatori di handicap la detrazione è maggiorata a 40,00 euro.

## Regione Lazio

### *Interventi software*

Per l'anno 2022 la Regione Lazio ha stabilito che l'aliquota dell'addizionale regionale all'IRPEF è determinata per scaglioni di reddito, incrementando l'aliquota di base (pari all'1,73%) di una maggiorazione pari all'1,60% per redditi superiori ai 15.000,00 euro annui:

- 1,73% per redditi fino a 15.000,00 euro annui;
- 3,33% oltre i 15.000,00 euro annui fino a 28.000,00 euro annui;
- 3,33% oltre i 28.000,00 euro annui fino a 50.000,00 euro annui;
- 3,33% oltre i 50.000,00 euro annui.

La maggiorazione dell'aliquota dell'addizionale regionale all'IRPEF non trova applicazione nelle seguenti casistiche:

- con un reddito imponibile non superiore a 35.000,00 euro;
- con un reddito imponibile non superiore a 50.000,00 euro e tre figli fiscalmente a carico, ai sensi dell'art. 12, comma 2 del TUIR. La soglia di reddito imponibile è innalzata di 5.000,00 euro per ogni figlio a carico oltre il terzo. (\*);
- con un reddito imponibile non superiore a 50.000,00 euro e uno o più figli fiscalmente a carico portatori di handicap ai sensi dell'art. 3, Legge n. 104/1992. (\*);
- ultrasettantenni portatori di handicap, come da art. 3, Legge n. 104/1992, appartenenti ad un nucleo familiare con un reddito imponibile non superiore a 50.000,00 euro.

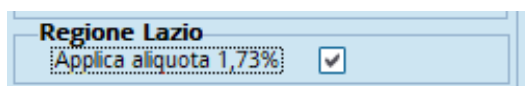
(\*) qualora i figli siano a carico di più soggetti, la maggiorazione non si applica solo nel caso in cui la somma dei redditi imponibili ai fini dell'addizionale regionale all'IRPEF di tali soggetti sia inferiore a 50.000,00 euro.

In aggiunta a tali casistiche, la Legge Regionale n. 7/2022 prevede un'ulteriore detrazione ("bonus energia") di 300,00 euro in favore dei soggetti con un reddito imponibile compreso tra i 35.000,01 e i 40.000,00 euro.

Giotto è stato aggiornato per calcolare, automaticamente nel cedolino di conguaglio di fine rapporto o di fine anno, le seguenti casistiche:

- se l'imponibile fiscale non supera i 35.000,00 euro, applicando l'aliquota base dell'1,73%;
- se l'imponibile fiscale è compreso fra 35.000,01 e 40.000,00 euro, applicando il "bonus energia" pari a 300 euro.

Nel caso in cui il dipendente ricada in una delle casistiche sopracitate, e non automaticamente gestite da Giotto, sarà cura dell'utente procedere come segue: in Archivi -> Dipendenti -> Anagrafica -> Parametri dip. -> Dati fiscali impostare il flag nella sezione "Regione Lazio", così facendo l'aliquota utilizzata per il calcolo dell'addizionale regionale sarà pari all'1,73%.



## Regione Marche

### *Interventi software*

Per l'anno 2022 la Regione Marche ha stabilito le seguenti aliquote dell'addizionale regionale all'IRPEF determinata per scaglioni di reddito:

- 1,23% per redditi fino a 15.000,00 euro annui;
- 1,53% oltre i 15.000,00 euro annui fino a 28.000,00 euro annui;
- 1,70% oltre i 28.000,00 euro annui fino a 50.000,00 euro annui;
- 1,73% oltre i 50.000,00 euro annui.

La maggiorazione dell'aliquota dell'addizionale regionale all'IRPEF non trova applicazione in presenza delle seguenti due condizioni:

- presenza di almeno un figlio a carico portatore di handicap ai sensi della L. 104/1992;
- reddito imponibile non eccedente i 50.000,00 euro.

NB. Nel caso in cui il figlio sia a carico di più soggetti il limite dei 50.000,00 euro è da intendersi come somma dei redditi dei due contribuenti.

In presenza di tali condizioni l'utente dovrà impostare in Archivi -> Dipendenti -> Anagrafica -> Parametri dip. -> Dati fiscali il flag nella sezione "Regione Marche e Veneto" e indicare, qualora presente, il reddito del contribuente con cui divide la percentuale di carico del/i figli/o.

Qualora le condizioni sopracitate venissero entrambe soddisfatte, l'aliquota utilizzata per il calcolo dell'addizionale regionale sarà pari all'1,23%.

## UNIEMENS

### Adeguamento allegato tecnico Uniemens 4.15.3

**Sintesi normativa** L'INPS, in data 29 aprile 2022, ha pubblicato l'allegato tecnico Uniemens 4.15.3.

#### Interventi software

Con questa release la procedura è stata conseguentemente adeguata per recepire le novità.

In Tabelle -> Previdenziali -> INPS -> Codici trasmissione INPS è stato aggiunto il nuovo codice **"W472-ASS. CONTR. FENAIPA ITALIA"**.

In Tabelle -> Generali -> Macro formule -> Macro Base è stata modificata la seguente macro formula base, andando ad aggiungere il nuovo codice W472:

➤ **X\_CONT\_CTRASSOC9** - CONTR.ASSOC PARTE IX

STC\_CODTRA\_VAL[W461]+STC\_CODTRA\_VAL[W465]+STC\_CODTRA\_VAL[W466]+STC\_CODTRA\_VAL[W467]+STC\_CODTRA\_VAL[W468]+STC\_CODTRA\_VAL[W469]+STC\_CODTRA\_VAL[W470]+STC\_CODTRA\_VAL[W471]+ +STC\_CODTRA\_VAL[W472]

In Elaborazioni -> Denuncia uniEMens PA -> Lista denunce individuali -> Periodo -> Inquadramento lavoratore -> Qualifica rispetto al contratto esistente PPEN-Polizia Penitenziaria la tabella è stata aggiornata con le seguenti nuove qualifiche:

PPEN	013179	AGENTE SCELTO
PPEN	013181	ASSISTENTE
PPEN	013257	AGENTE
PPEN	013259	ASSISTENTE CAPO
PPEN	014197	SOVRAINTENDENTE
PPEN	014201	VICE ISPETTORE
PPEN	014280	VICE SOVRAINTENDENTE
PPEN	015191	ISPETTORE
PPEN	016192	ISPETTORE CAPO
PPEN	017256	VICE COMMISSARIO
PPEN	017268	ISPETTORE SUPERIORE
PPEN	017837	ISPETTORE SUPERIORE + 8ANNI
PPEN	018182	COMMISSARIO
PPEN	018185	COMMISSARIO CAPO
PPEN	0E0188	PRIMO DIRIGENTE (+ 23 ANNI NEL RUOLO)
PPEN	0E0196	DIRIGENTE (+ 23 ANNI NEL RUOLO)
PPEN	0E0197	DIRIGENTE (+ 18 ANNI NEL RUOLO)
PPEN	0E0198	DIRIGENTE (+ 13 ANNI NEL RUOLO)
PPEN	0E0199	DIRIGENTE AGGIUNTO (+ 23 ANNI NEL RUOLO)
PPEN	0E0200	DIRIGENTE AGGIUNTO (+ 13 ANNI NEL RUOLO)
PPEN	0E0201	DIRIGENTE AGGIUNTO (+ 3 ANNI NELLA QUALIFICA)

PPEN	0I3256	AGENTE IN PROVA
PPEN	0E0190	DIRIGENTE SUPERIORE R.E.
PPEN	0E0191	DIRIGENTE GENERALE
PPEN	0E0192	DIRIGENTE SUPERIORE
PPEN	0E0193	PRIMO DIRIGENTE
PPEN	0E0195	DIRIGENTE AGGIUNTO
PPEN	017257	SOSTITUTO COMMISSARIO COORDINATORE
PPEN	017258	SOSTITUTO COMMISSARIO
PPEN	014194	SOVRAINTENDENTE CAPO COORDINATORE
PPEN	014195	SOVRAINTENDENTE CAPO (+4ANNI)
PPEN	014196	SOVRAINTENDENTE CAPO
PPEN	013260	ASSISTENTE CAPO COORDINATORE
PPEN	013258	ASSISTENTE CAPO (+5ANNI)
PPEN	000181	ALLIEVO AGENTE
PPEN	018183	COMMISSARIO COORDINATORE SUPERIORE
PPEN	018184	COMMISSARIO COORDINATORE

La gestione UniemensPA è a compilazione manuale a cura dell'utente.

Le altre novità contenute nell'allegato tecnico Uniemens 4.15.3 sono già state rilasciate con la release 2022.3.1b e riguardano nuovi codici conguaglio per la fruizione dell'ulteriore trattamento straordinario di integrazione salariale:

- L090 (conguaglio CIGS D.lgs. n. 148/2015 art.44, comma 11 ter);
- E608 (Ctr. addizionale CIG straordinaria D.lgs. n. 148/2015 art.44).

## 770/2022

### Aggiornamento specifiche tecniche

**Sintesi normativa** L'Agenzia delle Entrate in data 15 aprile 2022 ha pubblicato sul proprio sito un aggiornamento delle specifiche tecniche.

Con il presente aggiornamento sono state apportate le seguenti modifiche:

- è stato inserito in Modelli -> Mod. 770 -> Redditi 2021 -> ST -> Sezione I: Erario, nella lookup Sosp. COVID - NOTA il codice **15 - Ritenute/trattenute operate da allevatori avicunicoli/suinicoli in zone soggette a restrizioni sanitarie mese di dic.2021 e conguagli 2021 i cui versamenti sono stati sospesi c.6-quater art.3 DL 30/12/2021, n.228;**
- è stato eliminato in Modelli -> Mod. 770 -> Redditi 2021 -> SX -> Riepilogo altri crediti 2 -> SX42 il campo **"Eccedenza di imposta"**.

## OPERAZIONI SOCIETARIE STRAORDINARIE

### Fusione ditte ad inizio mese

Con la presente release sono stati introdotti alcuni controlli durante la Fase 3 delle Fusioni ditte, per le operazioni con data ad inizio mese. Vengono controllati i dipendenti sulla ditta di partenza e, se viene riscontrata una condizione che rende il dipendente non trasferibile, vengono rilasciati i seguenti messaggi:

- presenza di **dipendente con cedolino elaborato** per il mese di fusione, la fase 3 si blocca con il seguente messaggio:

**"ATTENZIONE: la fusione non può essere eseguita in quanto per alcuni dipendenti è stato elaborato il cedolino nel mese di fusione.**

**Per eseguire la fase 3 è necessario cancellare i cedolini presenti nella ditta di partenza.**

**Attenzione alla presenza di:**

- **causali inserite in giornaliera,**
  - **voci di cedolino e forzature su parametri,**
  - **sviluppo certificati,**
  - **eventi EMens,**
  - **cedolini vidimati,**
  - **Uniemens elaborati,**
  - **movimenti o modelli F24 elaborati che dovranno essere cancellati.**
- Trasferimento interrotto.**



Questa situazione si presenta quando i paletti delle elaborazioni mensili sono stati forzati dall'utente, in quanto la ditta che deve essere fusa ad inizio mese dovrebbe avere lo **Stato Mensilità Provvisoria e nulla di elaborato**.

- presenza di **dipendente con storicizzazione nel mese di fusione**:

**"Attenzione: COD\_DIP COGNOME NOME Problemi legati alla storicizzazione, per proseguire confermi di voler cancellare il record storico del mese?"**

Se la risposta è Sì, è possibile continuare con la fusione, se la risposta è No, viene proposto un ulteriore messaggio: **"Il dipendente: CODICE - COGNOME - NOME non è trasferibile per problemi legati alla storicizzazione."** e la fusione non può essere eseguita.

Anche questa situazione è anomala e i paletti delle elaborazioni mensili sono stati forzati dall'utente, in quanto per il mese di fusione non dovrebbe essere eseguita l'Apertura mensilità, prima di aver effettuato la fusione;

- presenza di **dipendente con storicizzazione in un mese successivo al mese di fusione**:

**"ERROR: Il dipendente: COD\_DIP COGNOME NOME non è trasferibile perchè esiste una storicizzazione futura. Contattare l'assistenza"**.

Questa situazione è anomala, i paletti delle elaborazioni mensili sono stati forzati dall'utente, in quanto per il mese di fusione, e per i successivi, non dovrebbe essere eseguita l'Apertura mensilità, prima di aver effettuato la fusione. Questa situazione non è risolvibile automaticamente e, come indicato nel messaggio, è necessario contattare l'assistenza.

## DATI BASE

### Aggiornamento tabellare

## TABELLE CONTRATTUALI

### CCNL

Per l'elaborazione dei cedolini di maggio 2022 sono stati rilasciati i seguenti aggiornamenti:

- Centri elaborazione dati (193) aggiornata paga base.
- Metalmeccanica - Artigianato - Conflavoro (339A) aggiornata paga base.
- Edilizia - Artigianato (058) aggiornata paga base.
- Turismo - Anpit (323) apportate le seguenti modifiche:
  - ✓ Livello Q ha sostituito QA1, livello A1 ha sostituito A2, livello A2 ha sostituito A3;
  - ✓ Aggiornata paga base.

**Attenzione:** per gli Operatori di vendita non stati forniti i nuovi importi del minimo pertanto sono rimasti invariati. Per i nuovi livelli Dirigente e Operatore di vendita gestionale l'accordo non ha fornito gli importi dei minimi rinviando al testo integrale.

Per l'elaborazione dei cedolini di giugno 2022 sono stati rilasciati i seguenti aggiornamenti:

- Abrasivi e Ceramica - Industria (030B) aggiornate paga base e I.p.o. per i livelli del comparto Abrasivi.
- Agricoltura - Allevatori e consorzi zootecnici (144) aggiornata paga base.
- Alimentari - Piccola Industria (134) aggiornata paga base.
- Carta - Piccola Industria (025B) aggiornata paga base.
- Chimica - Industria (032) aggiornate paga base e I.p.o.
- Clero - Istituti per il sostentamento (227) a seguito dell'Accordo di rinnovo del 8 febbraio 2022 sono state apportate le seguenti modifiche:
  - ✓ Parametri per Qualifica: modificati i Giorni per settimana;
  - ✓ Ferie: inserita formula che controlla il valore presente nei Giorni per settimana;
  - ✓ Turni: inserita la regola di maggiorazione diurno su turni per il livello 3S;
  - ✓ Lavoro Suppl. e Straordinari: modificata la formula di calcolo della retribuzione oraria con il riproporzionamento su 168 ore;
- Consorzi agrari (161) aggiornata paga base.
- Fibre chimiche - Industria (033) aggiornate paga base e I.p.o..
- Gas Petrolio Liquefatto (065) aggiornata paga base.
- Giocattoli - Industria (066) aggiornata paga base.
- Grafica ed Editoria - Piccola Industria (068B) aggiornata paga base.
- Metalmeccanica - Artigianato - Conflavoro (339A) aggiornata paga base dei livelli di primo ingresso.
- Metalmeccanica - Cooperative (191) aggiornata paga base.
- Metalmeccanica - Industria (083) aggiornata paga base.

- Metalmeccanica - Industria - Conflavoro (339) aggiornata paga base dei livelli normali e di primo ingresso.
- Metalmeccanica - Piccola Industria - Confapi (085) aggiornata paga base.
- Metalmeccanica - Piccola Industria - Confimi (085B) aggiornata paga base.
- Oreficeria - Industria (094) apportate le seguenti modifiche:
  - ✓ aggiornata paga base;
  - ✓ azzerata la retribuzione della 1° categoria. Dal 1° giugno 2022 viene infatti eliminata la 1ª categoria, e i lavoratori in forza al 31 maggio 2022 in essa inquadrati saranno inquadrati dal 1° giugno 2022 nella 2° categoria e conserveranno l'anzianità di servizio maturata nel precedente livello;
  - ✓ gli apprendisti ancora collegati alla retribuzione della prima categoria sono stati sganciati e collegati alla seconda.
- Oreficeria - Piccola industria - Confapi (085C) aggiornata paga base.
- Panifici Industriali - Piccola Industria (134B) aggiornata paga base.
- Vetro Industria - Settori a soffio (124B) aggiornata paga base.

### Una tantum

- Consorzi agrari (161)  
Viene riconosciuta una Una tantum di 100,00 euro da erogare a Maggio 2022, uguale per tutti i livelli.

### Cottimo

- Metalmeccanica - Industria (083)  
Le tariffe di cottimo devono garantire un utile non inferiore alle seguenti aliquote dei minimi tabellari:

Livelli	Percentuali			
	Dal 1.6.2021	Dal 1.6.2022	Dal 1.6.2023	Dal 1.6.2024
B1	0,99	0,98	0,97	0,96
C3	1,00	0,99	0,98	0,97
C2	1,01	1,00	0,99	0,98
C1	0,96	0,95	0,94	0,93
D2	0,96	0,95	0,94	0,93
D1	0,90	0,89	0,88	0,87

### Elemento di garanzia retributiva

- Cemento - Industria (028A)  
Ai lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio di ogni anno, nelle aziende prive di riconoscimenti economici derivanti da contrattazione di secondo livello riguardante il premio di risultato, premio di produzione, o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) non abbiano percepito altri trattamenti economici collettivi comunque soggetti a contribuzione, oltre a quanto spettante dal c.c.n.l. 24 novembre 2015, viene erogato, in unica soluzione con la retribuzione del mese di giugno, un importo annuo pari a 150,00 euro (170,00 euro dal 1° giugno 2021) (\*) ovvero un importo inferiore, fino a concorrenza della suddetta somma, in caso di presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal c.c.n.l. La somma è corrisposta pro quota con riferimento a tanti dodicesimi quanti sono stati i mesi di servizio prestati, anche in modo non consecutivo, nell'anno precedente. La frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata, a questi effetti, mese intero. L'importo - escluso dalla base di calcolo del t.f.r. - è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, legali e contrattuali, ed è quindi comprensivo degli stessi. Fermi restando i criteri di maturazione, nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro antecedentemente al mese di giugno, l'importo viene erogato all'atto della liquidazione delle competenze. L'elemento di garanzia è ad ogni effetto di competenza dell'anno di erogazione in quanto il riferimento ai trattamenti retributivi percepiti è assunto come parametro di riferimento ai fini del riconoscimento dell'istituto. A livello aziendale potranno essere valutate le modalità per riconoscere l'elemento anche ai lavoratori a tempo determinato superiore a 6 mesi ed alle altre tipologie di lavoro subordinato.  
(\*) Per i lavoratori a tempo parziale l'importo viene riproporzionato.
- Lapidari - Piccola Industria - Confapi (072)  
Ai lavoratori a tempo indeterminato o a tempo determinato superiore a 6 mesi ed alle altre tipologie di lavoro subordinato, in forza al 1° gennaio di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di 2° livello che abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal c.c.n.l. (lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri compensi comunque

soggetti a contribuzione) viene erogato, in unica soluzione con la retribuzione del mese di giugno, un importo annuo pari a 150,00 euro(\*) ovvero un importo inferiore, fino a concorrenza della suddetta somma. La somma è corrisposta pro quota con riferimento a tanti dodicesimi quanti sono stati i mesi di servizio prestati, anche in modo non consecutivo, nell'anno precedente. La frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata, a questi effetti, mese intero. L'importo - escluso dalla base di calcolo del tfr - è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, legali e contrattuali, ed è quindi comprensivo degli stessi. Fermi restando i criteri di maturazione, nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro antecedentemente al mese di giugno, l'importo viene erogato all'atto della liquidazione delle competenze. L'elemento di garanzia è ad ogni effetto di competenza dell'anno di erogazione in quanto il riferimento ai trattamenti retributivi percepiti è assunto come parametro di riferimento ai fini del riconoscimento dell'istituto. Sono escluse dalla corresponsione dell'elemento di garanzia le aziende che fanno ricorso ad ammortizzatori sociali, per il tempo di intervento degli stessi.

(\*) Per i lavoratori a tempo parziale l'importo viene riproporzionato.

- Calzature PI (022B), Giocattoli PI (066B), Occhiali PI (090B), Pelli e Cuoio PI (097B), Penne Spazzole e Pennelli PI (098B), Tessili Abbigliamento PI (122B)

A favore dei lavoratori in forza al 1° gennaio, dipendenti da aziende prive di contrattazione aziendale, che non percepiscono altri trattamenti economici individuali o collettivi, oltre a quanto spettante dal c.c.n.l., viene riconosciuto un elemento di garanzia retributiva (E.G.R.) pari a 220,00 euro (240,00 euro dal 1° gennaio 2017) uguale per tutti i lavoratori. Tale importo è erogato con la retribuzione del mese di gennaio (a decorrere dal 2021 dal mese di giugno) ai lavoratori aventi titolo in base alla situazione retributiva individuale rilevata nell'ultimo quadriennio, con assorbimento fino a concorrenza di quanto individualmente erogato. L'E.G.R., comprensivo di ogni incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali, compreso il t.f.r., viene corrisposto per intero ai lavoratori in forza dal 1° gennaio al 31 dicembre e in misura proporzionalmente ridotta in dodicesimi (considerando la frazione di mese superiore a 15 giorni) in caso di minor servizio nel periodo di riferimento o di rapporti di lavoro a tempo parziale. L'E.G.R. potrà essere utilizzato nell'istituzione di premi aziendali anche in adesione agli accordi territoriali sottoscritti in base all'Accordo interconfederale 26 luglio 2016 in materia di detassazione e welfare.

### Elemento perequativo

- Metalmeccanica Cooperative (191)

Ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, nelle cooperative prive di contrattazione di secondo livello riguardante il premio di risultato o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal c.c.n.l. (es. lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi comunque soggetti a contribuzione) viene erogato con la retribuzione del mese di giugno, un importo annuo a titolo perequativo pari a 485,00 euro, onnicomprensivo e non incidente sul t.f.r., ovvero un importo inferiore, fino a concorrenza della suddetta somma, in caso di retribuzioni aggiuntive inferiori. Tale somma è stabilita in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente; la frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata, a questi effetti, mese intero. Fermi restando i criteri di maturazione dell'elemento perequativo, nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro antecedentemente al mese di giugno, il suddetto importo viene erogato all'atto della liquidazione delle competenze. L'elemento perequativo - che è ad ogni effetto di competenza dell'anno di erogazione in quanto il riferimento ai trattamenti retributivi percepiti è assunto come parametro di riferimento ai fini del riconoscimento dell'istituto - viene erogato nelle imprese in cui sia stata presentata una piattaforma se, trascorsi 90 giorni, non sia stato definito un accordo economico integrativo.

- Metalmeccanica - Industria (083)

Ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello riguardante il premio di risultato o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal c.c.n.l. (es. lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi comunque soggetti a contribuzione) viene erogato con la retribuzione del mese di giugno, un importo annuo a titolo perequativo pari a 485,00 euro, onnicomprensivo e non incidente sul t.f.r., ovvero un importo inferiore, fino a concorrenza della suddetta somma, in caso di retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal c.c.n.l. Tale somma è stabilita in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente; la frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata, a questi effetti, mese intero. Fermi restando i criteri di maturazione dell'elemento perequativo, nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro antecedentemente al mese di giugno, il suddetto importo viene erogato all'atto della liquidazione delle competenze. L'elemento perequativo è ad ogni effetto di competenza dell'anno di erogazione in quanto

il riferimento ai trattamenti retributivi percepiti è assunto come parametro di riferimento ai fini del riconoscimento dell'istituto.

➤ **Metalmeccanica - Piccola Industria - Confapi (085)**

Ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello con contenuti economici e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal C.c.n.l. (es. lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi comunque soggetti a contribuzione) viene erogato con la retribuzione del mese di giugno, un importo annuo a titolo perequativo pari ad euro 485, onnicomprensivo e non incidente sul t.f.r., ovvero un importo inferiore, fino a concorrenza della suddetta somma, in caso di retribuzioni aggiuntive inferiori. Tale somma è stabilita in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente; la frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata, a questi effetti, mese intero. Fermi restando i criteri di maturazione dell'elemento perequativo, nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro antecedentemente al mese di giugno, il suddetto importo viene erogato all'atto della liquidazione delle competenze. L'elemento perequativo è ad ogni effetto di competenza dell'anno di erogazione in quanto il riferimento ai trattamenti retributivi percepiti è assunto come parametro di riferimento ai fini del riconoscimento dell'istituto.

➤ **Metalmeccanica - Industria - Conflavoro (339)**

Le imprese prive di contrattazione aziendale dovranno corrispondere ai dipendenti in forza al 1° gennaio di ogni anno un importo pari a 485,00 euro con la retribuzione del mese di giugno. Tale importo sarà proporzionalmente ridotto in caso di contratto part-time ed in base ai mesi di anzianità di ogni lavoratore nell'anno precedente. I dipendenti che abbiano comunque percepito a qualsiasi titolo importi aggiuntivi rispetto ai minimi contrattuali riceveranno la somma suddetta fino a concorrenza.

➤ **Oreficeria - Industria (094)**

Nelle aziende prive di contrattazione integrativa sul premio di risultato o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione, ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal c.c.n.l. (lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi comunque soggetti a contribuzione) è prevista l'erogazione, con la retribuzione di giugno, di un elemento perequativo pari a 195,00 euro annui (250,00 euro dal 1° giugno 2022), onnicomprensivo e non incidente sul t.f.r., ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal c.c.n.l. (\*), in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto nel corso dell'anno precedente. La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata mese intero. L'elemento perequativo è di competenza dell'anno di erogazione.

Nel caso di risoluzione del rapporto antecedentemente al momento della corresponsione dell'elemento perequativo, l'importo sarà erogato con la liquidazione delle competenze.

(\*) Per espressa previsione contrattuale, il superminimo individuale non assorbibile sostitutivo dell'ex premio di produzione non si considera tra le voci che concorrono ad escludere o ridurre il riconoscimento del suddetto elemento.

➤ **Calzature PI (022B), Giocattoli PI (066B), Occhiali PI (090B), Pelli e Cuoio PI (097B), Penne Spazzole e Pennelli PI (098B), Tessili Abbigliamento PI (122B)**

Nelle aziende che non hanno una contrattazione aziendale per i premi di partecipazione, a decorrere dall'anno 2020 sarà corrisposto a tutti i dipendenti in forza nel mese di erogazione, un elemento retributivo pari a 110,00 euro con la retribuzione di giugno di ogni anno. Tale importo, comprensivo di ogni incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali, compreso il t.f.r., viene corrisposto per intero ai lavoratori in forza dal 1° gennaio al 31 dicembre e in misura proporzionalmente ridotta in dodicesimi (considerando la frazione di mese superiore a 15 giorni) in caso di minor servizio nel periodo di riferimento o di rapporti di lavoro a tempo parziale. Nel caso in cui ci siano accordi aziendali che prevedono erogazioni di importo inferiore a 110,00 euro, dovrà essere corrisposta ai lavoratori una integrazione, fino al raggiungimento della cifra concordata.

## Una tantum

➤ **Attività ferroviarie (278)**

Ai lavoratori in forza alla data di stipula dell'accordo 22 marzo 2022 sarà corrisposta, con la retribuzione di giugno 2022, una somma forfettaria a copertura del periodo 1° gennaio 2021-30 aprile 2022, nei seguenti importi:

Livello	Importi
Q1	670,54
Q2	589,15

A	569,77
B1	542,64
B2	519,38
B3	511,63
C1	500,00
C2	492,25
D1	484,50
D2	468,99
D3	461,24
E1	453,49
E2	434,11
E3	426,36
F1	395,35
F2	387,60

L'importo sarà corrisposto in proporzione ai mesi di servizio prestati nel periodo suddetto (considerando mese intero la frazione superiore a 15 giorni) e non ha riflessi su nessun istituto contrattuale o legale. Per i lavoratori occupati negli appalti/subappalti di cui all'art. 16 del c.c.n.l., le aziende possono stipulare entro giugno 2022 un accordo per rateizzare l'una tantum.

### Elemento retributivo annuo

#### ➤ Metalmeccanica - Piccola Industria - Confimi (085B)

Ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello con contenuti economici e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio-31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal C.c.n.l. (es. lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi comunque soggetti a contribuzione) viene erogato con la retribuzione del mese di giugno, un importo annuo a titolo perequativo pari ad euro 485, onnicomprensivo e non incidente sul t.f.r., ovvero un importo inferiore, fino a concorrenza della suddetta somma, in caso di retribuzioni aggiuntive inferiori. Tale somma è stabilita in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente; la frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata, a questi effetti, mese intero. Fermi restando i criteri di maturazione dell'elemento retributivo, nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro antecedentemente al mese di giugno, il suddetto importo viene erogato all'atto della liquidazione delle competenze. L'elemento retributivo è ad ogni effetto di competenza dell'anno di erogazione in quanto il riferimento ai trattamenti retributivi percepiti è assunto come parametro di riferimento ai fini del riconoscimento dell'istituto.

## TABELLE PREVIDENZIALI

### INPS

#### Agricoltura

Sono state aggiornate le aliquote contributive per i seguenti "Tipo ditta":

- 03 - COOP/CONS TRASFOR PROD AGRICOL
- 18 - COOP TRASFORM PROD AGR INDUSTR

### FONDI PENSIONE

#### Aliquote fondi pensione

- Fondo BYBLOS: per le aliquote **BYBLO** e **BYBL2** è stato variato il valore del campo relativo alla Base imponibile della Quota dipendente e Quota ditta. La nuova formula ottempera a quanto previsto dal fondo per i settori grafico-cartari, ovvero il calcolo della contribuzione va effettuato sulla retribuzione contrattuale annua, così costituita: paga base, contingenza, aumenti periodici di anzianità, E.d.r., maggiorazione per lavoro a turno, tredicesima mensilità o gratifica natalizia.
- Fondo COMETA: creata nuova aliquota **COM35 - METALMECCANICI < 35ANNI** per la gestione dei lavoratori di nuova adesione dopo il 5 febbraio 2021 e di età inferiore a 35 anni compiuti per cui la contribuzione a carico azienda, dal 1° giugno 2022, è pari al 2,2% dei minimi contrattuali.
- Fondo FON.TE: creata nuova aliquota **FON7 - CLERO - IST. PER SOSTENTAMENTO** per la gestione dei lavoratori del contratto del Clero.

- Aggiornato le formule della "Base imponibile" per le aliquote **PRAUF - AUTOTRASPORTO MERCI E LOGISTICA ISCRITTI FASC** e **PRAUT - AUTOTRASPORTO MERCI E LOGISTICA**.

## EDILIZIA

### Aliquote C.E.

- BA00 - Cassa Edile di Bari: modificata l'aliquota conto ditta per la qualifica impiegato del settore industria.
- PZ00 - Cassa Edile di Potenza: aggiornate aliquote.

## TABELLE ENTI

### Assistenziali

- Ente E\_SANARTI: variate regole di Inizio calcolo contribuzione e Calcolo quota Iscr. / Ass.

### Bilaterali

- Ente E\_ENBA: impostato il campo Mens. calcolo contrib. della quota variabile A\_VAR su 14 mensilità.
- Ente E\_EBAV: variate le formule delle quote di iscrizione/adesione per le aliquote A\_2LIV\_AM - ALIMENTAZIONE e A\_2LIV\_AP - PULITINTOLAVANDERIE per consentire il prolungamento della trattenuta in base a quanto previsto dai rispettivi Ccnl.

## TABELLE CONTABILITA'

### Strutture contabili

Modificate, per la corretta contabilizzazione dell'esonero contributivo per le aziende del turismo, le seguenti strutture contabili:

- OSRA/OSRA1:
  - ✓ **OS055-DEBITI VS INPS** con alimentazione -EC\_B2\_2CR\_1AZ\_53 (meno);
  - ✓ **OS100OP-CTR INPS OPERAI** con alimentazione -EC\_B2\_2CR\_1AZ\_53 (meno);
  - ✓ **OS101IM-CTR INPS IMPIEGATI** con alimentazione -EC\_B2\_2CR\_1AZ\_53 (meno);
  - ✓ **OS101IA-CONTRIBUTI INPS IMP.APPR.** con alimentazione -EC\_B2\_2CR\_1AZ\_53 (meno);
  - ✓ **OS101IC-CONTRIBUTI INPS IMP.CFL** con alimentazione -EC\_B2\_2CR\_1AZ\_53 (meno);
  - ✓ **OS100OC-CONTRIBUTI INPS OPERAI CFL** con alimentazione -EC\_B2\_2CR\_1AZ\_53 (meno);
  - ✓ **OS100OA-CONTRIBUTI INPS OPERAI APPR.** con alimentazione -EC\_B2\_2CR\_1AZ\_53 (meno);
  - ✓ **OS102-CONTRIBUTI INPS DIRIGENTI** con alimentazione -EC\_B2\_2CR\_1AZ\_53 (meno).
- IPSOA/IPS01:
  - ✓ **IP100-CONTRIBUTI INPS** con alimentazione -EC\_B2\_2CR\_1AZ\_53 (meno);
  - ✓ **IP055-DEBITI VS INPS** con alimentazione -EC\_B2\_2CR\_1AZ\_53 (meno).
- STC01/STC02:
  - ✓ **G001100- ONERI INPS DDL** con alimentazione -EC\_B2\_2CR\_1AZ\_53 (meno).

## TABELLE GENERALI

### Voci di piede

Aggiornata la formula della voce di piede **P0390 - SCONTO AGRICOLTURA** al fine di escludere dal calcolo dello sconto il contributo **ASPI TEMPO DETERMINATO** per il codice di contribuzione **51 - LAV. NON SOGGETTI A CTR IVS, ADDIZ. E ASILI NIDO**.

## BANCA DATI

### Regioni Italiane

Aggiornato aliquote addizionali regionali per la regione Basilicata.



## INDICI ISTAT

Di seguito pubblichiamo i dati del tasso di rivalutazione del TFR e dell'indice ISTAT aggiornati alla data di rilascio dei dati. L'aggiornamento della tabella degli Indici Istat in Giotto rimane a carico dell'utente.

Anno 2022

Indice base di calcolo dei coefficienti 2022 è **106,2**

Mese	Indice Istat (Prezzi al consumo)	Tasso di rivalutazione
Gennaio	107,7	1,184322
Febbraio	108,8	2,086158
Marzo	109,9	2,987994
Aprile	109,7	2,971751

Anno 2021

Indice base di calcolo dei coefficienti 2021 è **102,3**

Mese	Indice Istat (Prezzi al consumo)	Tasso di rivalutazione
Gennaio	102,9	0,564882
Febbraio	103,00	0,763196
Marzo	103,3	1,108138
Aprile	103,7	1,526392
Maggio	103,6	1,578079
Giugno	103,8	1,849707
Luglio	104,2	2,267962
Agosto	104,7	2,759531
Settembre	104,5	2,737903
Ottobre	105,1	2,737903
Novembre	105,7	3,867669
Dicembre	106,2	4,359238