

Nuoro 3 gennaio 2022

Incentivo occupazionale assunzione donne 2021-2022

La legge di bilancio per il 2021 ha potenziato l'agevolazione prevista dalla L. 92/2012 relativa all'assunzione di **donne**:

- Ø disoccupate da oltre 12 mesi con almeno 50 anni d'età;
- Ø prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi e residenti in una delle regioni beneficiarie dei fondi strutturali Ue;
- Ø prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, che svolgono professioni o attività economiche con accentuata disparità occupazionale di genere;
- Ø prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi.

Per le assunzioni effettuate nel 2021 (e 2022) lo sgravio contributivo è riconosciuto al 100%, fino a un massimo di 6000 euro annui, rimangono esclusi i contributi non aventi natura previdenziale, il contributo Tfr, lo 0,30% della formazione interprofessionale, i contributi ai fondi di solidarietà.

L'agevolazione per essere applicata dev'essere legata al fatto che l'assunzione ponga in essere un incremento occupazionale netto, cioè l'aumento del numero netto dei dipendenti rispetto alla media dei 12 mesi precedenti, calcolata in Ula (unità di lavoro-anno), da verificare mese per mese, nonché con il valore medio dei 12 mesi successivi all'assunzione potenzialmente agevolata.

L'esonero è cumulabile con altri esoneri o riduzioni, nei limiti della contribuzione dovuta, eccetto per quelli che espressamente siano dichiarati incumulabili, quali ad esempio l'esonero strutturale per l'assunzione dei giovani introdotto dall'articolo 1, commi 100-108 e 113-115, della legge 205/2017.

Gestione anagrafica incentivo INDO

In Archivi -> Dipendenti -> Anagrafica -> Parametri Dip. -> Rimborsi e Bonus -> Incentivo -> sezione Incentivo e Altro incentivo a favore dell'occupazione sono presenti i seguenti campi:

- Ø Tipo incentivo all'assunzione: attribuire al dipendente il codice **INDO** - Esonero per assunzioni/trasformazioni art. 1, commi 16-19, L. n.178/2020;
- Ø Data inizio agevolazione;
- Ø Data fine 1 anno agevolazione;
- Ø Data fine 2 anno agevolazione;
- Ø Sospensione temporanea dell'incentivo per astensione obbligatoria per maternità: gestione manuale dell'utente che permette di sospendere l'incentivo se dovesse essere necessario. In tale ipotesi, è consentito, il differimento temporale del periodo di fruizione del beneficio;
- Ø Calc. ULA.

ATTENZIONE! L'esonero per le assunzioni di **donne** lavoratrici è riconosciuto nella misura del 100 per cento, nel limite massimo di importo pari a 6.000 euro annui senza limite mensile e giornaliero. Per questo motivo, sarà considerato il mese intero come esonerabile, qualsiasi sia il giorno del mese inserito in "Data inizio agevolazione"; per contro, la "Data fine 1 anno agevolazione" e la "Data fine 2 anno agevolazione" dovranno riportare l'ultimo giorno dell'ultimo mese esonerabile (dodicesimo o diciottesimo a seconda dei casi).

Nell'esempio è caricato come Altro incentivo in quanto su Incentivo è indicata la decontribuzione Acas. Qualora l'utente non volesse applicare la decontribuzione, comunque, lo sgravio in oggetto andrà indicato come Altro incentivo. Specificare il periodo. È possibile calcolare l'Ula per la verifica della spettanza o meno nell'assunzione.

AVVERTENZA: nel caso in cui l'azienda stia usufruendo dell'incentivo GECO (di cui alla Legge di Bilancio 2018) oppure dello sconto contributivo con codice contribuzione 55 e, in presenza degli specifici presupposti legittimanti, intenda accedere al nuovo esonero "INDO", dovrà procedere alla restituzione di tali agevolazioni e applicare il nuovo esonero.

A tal fine l'utente, nella mensilità di dicembre 2021, dovrà operare come segue:

- Ø in Anagrafica dipendente -> Parametri dip. -> Rimborsi e Bonus:
 - ü nella scheda "Incentivo" deve togliere l'incentivo GECO;
 - ü in Archivi -> Dipendenti -> Anagrafica -> Parametri dip -> INPS nel campo "Codice cont. o altri sconti", si dovrà mantenere il codice contribuzione 55 per continuare a fruire dello sconto del 50% sul premio INAIL.
- Ø nella scheda "Altro incentivo" deve inserire il nuovo incentivo INDO.

Anche per i mesi successivi a dicembre 2021 si consiglia di mantenere tale impostazione e quindi nessun incentivo nella scheda "Incentivo" e l'incentivo INDO nella scheda "Altro incentivo".

Si precisa che per restituire l'eventuale incentivo all'assunzione di beneficiari di NASpl o dell'incentivo all'assunzione di disabili per assunzioni effettuate nel corso dell'anno 2021, si può procedere con regolarizzazioni (Uniemens/Vig).

Parametri Report

Parametri Report

Codice incentivo

INDO

Parametri Report

Parametri Report

Codice incentivo

INDO

☒ OK ☐ Cancel

3