

# Congedo donne vittime di violenza (DVV – DVO)

Wolters Kluwer Italia s.r.l. - Tutti i diritti riservati.

Nessuna parte di questi documenti può essere riprodotta o trasmessa in qualsiasi forma o mezzo, elettronico, meccanico o altri, senza la preventiva autorizzazione di Wolters Kluwer Italia s.r.l.

I manuali/schede programma sono costantemente aggiornate, tuttavia i tempi tecnici di redazione possono comportare che le esemplificazioni riportate e le funzionalità descritte non corrispondano esattamente a quanto disponibile all'utente. L'utente potrebbe avere attive tutte o solamente alcune delle funzioni descritte nel presente documento, per le diverse condizioni commerciali a cui ha aderito.

<b>PREMESSA.....</b>	<b>4</b>
<b>PREDISPOSIZIONE TABELLE PAGHE .....</b>	<b>5</b>
Codici di Corpo.....	5
Gestione Accumulatori liberi/fissi.....	6
Tabella codici di corpo mal./inf.....	7
Parametri Malattia .....	7
Costanti Malattia .....	9
<b>PREDISPOSIZIONE TABELLE GIORNALIERA .....</b>	<b>11</b>
Giornaliera .....	11
Eccezioni Lavorative.....	11
<b>INSERIMENTO EVENTO TRAMITE LA GIORNALIERA .....</b>	<b>13</b>
Giornaliera .....	13
<b>CALCOLO PRATICA CONGEDO VITTIME DI VIOLENZA .....</b>	<b>15</b>
Input prospetti mal./mat.....	15
<b>ACQUISIZIONE EVENTO DA FILE RILEVAZIONE PRESENZE .....</b>	<b>21</b>
Specifiche tecniche Tracciato Rilevazione .....	21
<b>FLUSSO UNIEMENS .....</b>	<b>22</b>
Gestione Dichiarazione .....	22

L'art. 24 del decreto legislativo n. 80 del 15 giugno 2015 prevede che le lavoratrici dipendenti del settore pubblico e privato, escluse le lavoratrici del settore domestico, possano avvalersi di un congedo indennizzato per un periodo massimo di 3 mesi al fine di svolgere i percorsi di protezione certificati.

Il congedo spetta per un periodo massimo di 3 mesi equivalenti a 90 giornate di prevista attività lavorativa; di conseguenza, un mese di congedo equivale a 30 giornate di astensione effettiva dal lavoro.

Il congedo non è fruibile né indennizzabile nei giorni in cui non vi è obbligo di prestare attività lavorativa quali, ad esempio, giorni festivi non lavorativi, periodi di aspettativa o di sospensione dell'attività lavorativa, pause contrattuali nei rapporti di lavoro a tempo parziale di tipo verticale o misto. Quindi se la lavoratrice, ad esempio, ha un'attività di lavoro su 5 giorni lavorativi, ed indica un periodo di congedo per due settimane consecutive dal lunedì della prima settimana al venerdì della seconda, il sabato e la domenica inclusi tra le due settimane non vanno conteggiati né indennizzati a titolo di congedo vittima di violenza di genere.

I 3 mesi di congedo (equivalenti a 90 giornate) possono essere fruiti entro l'arco temporale di 3 anni. In mancanza di specifiche indicazioni di legge, i 3 anni si intendono decorrenti dalla data di inizio del percorso di protezione certificato.

Il congedo può essere fruito su base giornaliera o oraria.

La modalità oraria consente alla lavoratrice di astenersi dall'attività lavorativa per un numero di ore pari alla metà dell'orario medio giornaliero (contrattuale) del periodo di paga quadrisettimanale o mensile scaduto ed immediatamente precedente a quello nel corso del quale ha inizio il congedo (comma 5 dell'art. 24 cit.). Quindi, ad esempio, se l'orario medio giornaliero del mese precedente è pari

ad 8 ore, l'assenza oraria nella giornata di lavoro deve essere pari a 4 ore, a prescindere dall'articolazione settimanale dell'orario di lavoro.

Per le giornate di congedo la lavoratrice ha diritto a percepire una indennità giornaliera, pari al 100% dell'ultima retribuzione da calcolare prendendo a riferimento le sole voci fisse e continuative della retribuzione stessa.

Alla lavoratrice dipendente in congedo spetta, per il periodo medesimo, la contribuzione figurativa sia nel caso in cui il congedo sia fruito in modalità giornaliera che oraria.

Occorre quindi gestire due eventi distinti:

- Un evento in giorni
- Un evento in ore

*Inizio documento*



Per la gestione del Congedo vittime di violenza sono stati predisposti due nuovi codici evento:

- Codice Evento 12 - Congedo vittime di violenza in giorni
- Codice Evento 13 - Congedo vittime di violenza in ore

### Codici di Corpo

*Scelta PAGHE - 31-14-01-01*

Caricare due nuovi codici di corpo per il pagamento dell'indennità e collegarli al nuovo codice INPS L064. Ai fini del caricamento è possibile utilizzare:

- ✓ il codice di corpo relativo all' "Indennità di maternità facoltativa INPS" per il Congedo vittime di violenza in Giorni
- ✓ il codice di corpo relativo al "Congedo Parentale a Ore" per il Congedo vittime di violenza in Ore.

Codici di corpo

Codice  -

Note  Codice i.n.p.s.  -

---

Tipo calcolo  -  Esen. tras.  -

Com./Rit./Fig.  Tipo stampa

**Modalita' di trattamento**

Tipo input

Tipo - Codice ore / giorni

Tipo - Codice dato base A

Moltiplicatore / divisore d.b A

Tipo - Codice

Percentuale di maggiorazione

Tipo - Codice dato base B

Moltiplicatore / divisore d.b B

Retribuzione differita

Costanti generali Ore/gg

Costanti generali Dato Base/Importo

IMPONIBILI		SOCIALI		IMPONIBILI		FISCALI	
01 =	IMPONIBILE FAP		0,00	Imponibile fiscale	01		100,00
02 =	IMPONIBILE SSN		0,00	Imponibile fiscale	02		0,00
03 =	Non utilizzato		0,00	Imponibile fiscale	03		0,00
04 =	IMP.C.E.		0,00	Imp. fiscale anni prec.			0,00
05 =	IMPONIB.INPDAI		0,00	<b>Detassazione</b>			
06 =	IMP. PREVINDAI		0,00	Tipologia importo		<input type="text" value="N on int."/>	
07 =	INADEL		0,00	Decorrenza		<input type="text" value="00/0000"/>	
08 =	ACC.GNF 14.20%		0,00	Test coeff. riduttivo		<input type="text" value="No"/>	
09 =	PERM.IND.EDILI		0,00	Arrotondamento importo		<input type="text" value="Centesimo"/>	
10 =	PERM.SIND.ED.		0,00				
11 =	IMP.CASSA EDIL		0,00				
12 =	ACC.GNF MAL/IN		0,00				

Accumul. MOD.CUD/770		Accumul. Mod. CUD		Accumulatori vari	
Trasf. lorde	+ 0,00	Differenza CIG	+0,00	Ore agg. INAIL	+0,00
Comp.terzi sog.	+0,00	Altre competen.	+0,00	Tot. ore CIG	+0,00
Comp.terzi n.s.	+0,00	Ass.nucleo fam.	+0,00	Imp. malattia	+0,00
Arretr. AA.PP.	+0,00	Imp.cong.malat.	+0,00	Imp. T.F.R.	+0,00
Spese Sanitarie	+0,00	Imp.cong.88/87	+0,00	Accanton.T.F.R.	<input type="text" value="0"/>
Assicurazioni	+0,00	Imp.cong.mater.	+100,00	TFR c/CIGS	+0,00
Premi di Assic.	+0,00	Imp.cong. CIG	+0,00	TFR c/SOL	+0,00
Comp. natura	+0,00			Voci costo	+0,00
Contr.prev.ass.	+0,00				
Enti previdenz.	+0,00				
Non utilizzato	+0,00				
Non utilizzato	+0,00				
Somme esenti	+0,00				

Codici di corpo

Codice DVV - Cong.vittime viol.gg

Note importo precalcolato

Codice i.n.p.s. L064

Tipo calcolo 0 - Calcolo normale

Esen. tras. 0 -

Com./Rit./Fig. Competenza

Tipo stampa Stampa

Modalita' di trattamento

Dip. paga oraria Dip. paga mensile

Tipo input

Tipo - Codice ore / giorni

Tipo - Codice dato base A

Moltiplicatore / divisore d.b A

Tipo - Codice maggiorazione

Percentuale di maggiorazione

Tipo - Codice dato base B

Moltiplicatore / divisore d.b B

Retribuzione differita

Costanti generali Ore/gg

Costanti generali Dato Base/Importo

1 0,00

1 0,00000

2 0,00

2 0,00000

IMPONIBILI		SOCIALI	IMPONIBILI		FISCALI
01 =	IMPONIBILE FAP	0,00	Imponibile fiscale	01	100,00
02 =	IMPONIBILE SSN	0,00	Imponibile fiscale	02	0,00
03 =	Non utilizzato	0,00	Imponibile fiscale	03	0,00
04 =	IMP. C.E.	0,00	Imp. fiscale anni prec.		0,00
05 =	IMPONIB. INPDAI	0,00	Detassazione		
06 =	IMP. PREVINDAI	0,00	Tipologia importo	Non int.	
07 =	INADEL	0,00	Decorrenza	00/0000	
08 =	ACC.GNF 14.20%	0,00	Test coeff. riduttivo	No	
09 =	PERM.IND.EDILI	0,00	Arrotondamento importo	Centesimo	
10 =	PERM.SIND.ED.	0,00			
11 =	IMP.CASSA EDIL	0,00			
12 =	ACC.GNF MAL/IN	0,00			

Accumul. MOD.CUD/770		Accumul. Mod. CUD		Accumulatori vari	
Trasf. lorde	+ 0,00	Differenza CIG	+0,00	Ore agg. INAIL	+0,00
Comp.terzi sog.	+0,00	Altre competen.	+0,00	Tot. ore CIG	+0,00
Comp.terzi n.s.	+0,00	Ass.nucleo fam.	+0,00	Imp. malattia	+0,00
Arretr. AA.PP.	+0,00	Imp.cong.malat.	+0,00	Imp. T.F.R.	+0,00
Spese Sanitarie	+0,00	Imp.cong.88/87	+0,00	Accanton.T.F.R.	0
Assicurazioni	+0,00	Imp.cong.mater.	+100,00	TFR c/CIGS	+0,00
Premi di Assic.	+0,00	Imp.cong. CIG	+0,00	TFR c/SOL	+0,00
Comp. natura	+0,00			Voci costo	+0,00
Contr.prev.ass.	+0,00				
Enti previdenz.	+0,00				
Non utilizzato	+0,00				
Non utilizzato	+0,00				
Somme esenti	+0,00				



I codici DVV E DVO riportati nell'immagine precedente sono da intendersi a titolo di esempio; occorre pertanto utilizzare due codici disponibili e a discrezionalità dell'utente. Si precisa inoltre che il codice INPS "L064" è stato precaricato automaticamente.

### Gestione Accumulatori liberi/fissi



Il calcolo dell'indennità giornaliera è pari al 100% dell'ultima retribuzione prendendo a riferimento le sole **voci fisse e continuative** della retribuzione stessa.

Agganciare il nuovo Accumulatore "VVGO" (vittime violenza GG/Ore) ai codici di corpo che **NON** vanno considerati nel conteggio della retribuzione del periodo precedente da prendere a base per il conteggio dell'indennità in quanto mancati della condizione di essere erogazioni fisse e continuative come il caso di straordinario, maggiorazioni, etc" ..

Codici di corpo

Codice  -

Note  Codice i.n.p.s.  -

**Accumulatori liberi/fissi**

Cod.	Descrizione	Tipo	Perc.	Cod.	Descrizione
VVGO	Vittime di vio	Percentuale	+100,00	0	
			+0,00	0	
			+0,00	0	
			+0,00	0	
			+0,00	0	
			+0,00	0	
			+0,00	0	
			+0,00	0	
			+0,00	0	
			+0,00	0	
			+0,00	0	
			+0,00	0	
			+0,00	0	
			+0,00	0	
			+0,00	0	

**Tabella codici di corpo mal./inf.**

*Scelta PAGHE - 31-14-02-06-05*

Collegare all'interno di questa tabella, in corrispondenza dell'evento 12- Congedo vittime di violenza in Giorni e dell'evento Evento 13 -Congedo vittime di violenza in Ore, nella colonna indennità Istituto i due nuovi codici di corpo creati.

Tabella codici corpo per malattia

Codice tipologia  Settore

Qualifica  Settore

Descrizione

Tip.evento	Car.Ditta	Car.Istit	Rec.Car.	I.Ditta	I.Istit.	I.Stato
12)Viol.gg	<input type="text"/>					
13)Viol.or	<input type="text"/>					

**Parametri Malattia**

*Scelta PAGHE - 31-14-02-06-04*

Il campo Evento è stato implementato con i codici:

- 12 - Congedo vittime di violenza in giorni
- 13 - Congedo vittime di violenza a ore

Parametri malattia

Codice tipologia  -  Settore  -

Qualifica  -  Settore  -

Evento  12 - Congedo vittime violenza a giorni

Anzianita' fino a  999 Durata evento  90 Cod.costanti

	Int. giorn	Cod. Cor.	Carico Ditta	Cod. Cor.		Cod. Cor.	Perc. Istit.	Lord. Normale	Lord. Ricov.
Carenza	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Altre fasce indenn.	<input type="text"/> 90	<input type="text"/> 000	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> 000	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> DVV	<input type="text"/> 100,00000	<input type="text"/> Si	<input type="text"/> Si
	<input type="text"/> 0	<input type="text"/> 000	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> 000	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> DVV	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> Si	<input type="text"/> Si
	<input type="text"/> 0	<input type="text"/> 000	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> 000	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> DVV	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> Si	<input type="text"/> Si
	<input type="text"/> 0	<input type="text"/> 000	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> 000	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> DVV	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> Si	<input type="text"/> Si
	<input type="text"/> 0	<input type="text"/> 000	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> 000	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> DVV	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> Si	<input type="text"/> Si

Parametri malattia

Codice tipologia  -  Settore  -

Qualifica  -  Settore  -

Evento  13 - Congedo vittime violenza a ore

Anzianita' fino a  999 Durata evento  90 Cod.costanti

	Int. giorn	Cod. Cor.	Carico Ditta	Cod. Cor.		Cod. Cor.	Perc. Istit.	Lord. Normale	Lord. Ricov.
Carenza	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Altre fasce indenn.	<input type="text"/> 90	<input type="text"/> 000	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> 000	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> DVO	<input type="text"/> 100,00000	<input type="text"/> Si	<input type="text"/> Si
	<input type="text"/> 0	<input type="text"/> 000	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> 000	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> DVO	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> Si	<input type="text"/> Si
	<input type="text"/> 0	<input type="text"/> 000	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> 000	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> DVO	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> Si	<input type="text"/> Si
	<input type="text"/> 0	<input type="text"/> 000	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> 000	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> DVO	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> Si	<input type="text"/> Si
	<input type="text"/> 0	<input type="text"/> 000	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> 000	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> DVO	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> Si	<input type="text"/> Si

 La tabella Parametri Malattia è stata implementata da procedura sulla base dei dati presenti nell'archivio utente per l'evento "10-Astensione facoltativa oltre i 6 mesi"; **nel campo Cod. costanti Malattia è stato inserito dal programma il Codice presente nell' evento di riferimento sopra indicato (10-Astensione facoltativa oltre i 6 mesi).**



In caso di dipendenti che prestano la propria attività lavorativa su 5 giorni e altri su 6 giorni nella settimana è necessario creare **due Parametri Malattia** a cui agganciare **due Cod. Costanti Malattia distinti** (maggiori dettagli nel paragrafo seguente).

## Costanti Malattia

Scelta PAGHE - 31-14-02-06-03

La tabella Costanti Malattia è stata impostata da programma sulla base dei dati presenti nell'archivio utente per l'evento 10-"Astensione facoltativa oltre i 6 mesi".

- Poiché le giornate risultano o meno indennizzate sulla base della presenza del Si o del No sulla giornata della tabella costanti, si precisa che in caso di dipendenti che prestano la propria attività lavorativa su 5 giorni e altri su 6 giorni nella settimana è necessario creare **due Parametri Malattia** a cui agganciare **due Cod. Costanti Malattia distinti**: questo per determinare l'esclusione o inclusione della giornata di Sabato nell'indennizzo a carico Istituto.

Costanti malattia

Codice tipologia  -  Settore  -

Qualifica  -  Settore  -

Codice costante  -

Test per il calcolo delle altre giornate indennizzate

	Feriali	Sabati	Domeniche	Festivita'	Fest.Dom.
Ditta orari	S.	N >	N >	N >	N >
Ditta mens.	S.	S.	N >	N >	N >
Istituto	S.	N >	N >	N >	N >

Costanti malattia

Codice tipologia  -  Settore  -

Qualifica  -  Settore  -

Codice costante  -

Test per il calcolo delle altre giornate indennizzate

	Feriali	Sabati	Domeniche	Festivita'	Fest.Dom.
Ditta orari	S.	N >	N >	N >	N >
Ditta mens.	S.	S.	N >	N >	N >
Istituto	Si	Si	N >	N >	N >



Il codice costante [12] e il codice costante [13] presentati nelle immagini precedenti sono da intendersi a titolo di esempio; occorre pertanto utilizzare due codici disponibili all'interno del proprio archivio tabelle.



In presenza di diversi divisori da gestire occorre impostare diverse tabelle caricandole per <Qualifica> e/o <Settore tipologia malattia>.



In assenza del profilo orario, si assume l'orario predefinito di 8 ore dal lunedì al venerdì



Il congedo non è fruibile né indennizzabile nei giorni in cui non vi è obbligo di prestare attività lavorativa quali, ad esempio, giorni festivi non lavorativi, periodi di aspettativa o di

sospensione dell'attività lavorativa, pause contrattuali nei rapporti di lavoro a tempo parziale di tipo verticale o misto. Quindi se la lavoratrice, ad esempio, ha un'attività di lavoro su 5 giorni lavorativi, ed indica un periodo di congedo per due settimane consecutive dal lunedì della prima settimana al venerdì della seconda, il sabato e la domenica inclusi tra le due settimane non vanno conteggiati né indennizzati a titolo di congedo vittima di violenza di genere.

*Inizio documento*

## Giornaliera

Scelta PAGHE - 31-04-12

Per poter gestire il Congedo vittime di violenza a "Giorni" e a "Ore" anche dall'interno della giornaliera occorre caricare apposite eccezioni lavorative:

### Eccezioni Lavorative

Caricare nuove eccezioni lavorative prendendo come esempio quelle relative alla maternità facoltativa ed inserendo in corrispondenza del campo [Tipo Evento] le nuove opzioni <Cong.Violenza GG> e <Cong.Violenza Ore> :

The screenshot shows the 'Tabella Eccezioni' form for 'Cong.Violenza GG'. The 'Sigla' field is 'V3' and the 'Libro Unico' is 'V3'. The 'Tipo evento' is 'Cong.Violenza GG' and the 'Certificazione' is 'Fine'. The 'Dettaglio eccezione' section includes 'Orari' (Causali) and 'Mensilizzati' (Causali) with 'Scarico in giorni' and 'Paga sabato/domenica' options. The 'Diminuzione giornate' section has 'Lavorate' checked. The 'Diminuzione ore' section has 'Lavorate', 'Retribuite', and 'Minimale' checked. The 'Eccezioni che escludono la presenza di' section shows 'V3' and 'CONG.VIOLENZA GG' with a table for 'Eccezione' and 'Descrizione'.

The screenshot shows the 'Tabella Eccezioni' form for 'Cong.Violenza Ore'. The 'Sigla' field is 'V6' and the 'Libro Unico' is 'V6'. The 'Tipo evento' is 'Cong.Violenza Ore' and the 'Certificazione' is 'Fine'. The 'Dettaglio eccezione' section includes 'Orari' (Causali) and 'Mensilizzati' (Causali) with 'Scarico in giorni' and 'Paga sabato/domenica' options. The 'Diminuzione giornate' section has 'Lavorate' checked. The 'Diminuzione ore' section has 'Lavorate', 'Retribuite', and 'Minimale' checked. The 'Eccezioni che escludono la presenza di' section shows 'V6' and 'CONG.VIOLENZA ORE' with a table for 'Eccezione' and 'Descrizione'.



E' necessario gestire tre eccezioni in cui specificare nel campo [Certificazione] i valori <Inizio>, <Continuazione> e <Fine>.



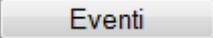
Al fine di gestire particolarità legate ai singoli contratti collettivi/aziendali o per scaricare diversi codici di corpo relativi all'assenza occorre caricare l'eccezione con le dovute particolarità all'interno della tabella Contratti della giornaliera.

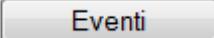
*Inizio documento*

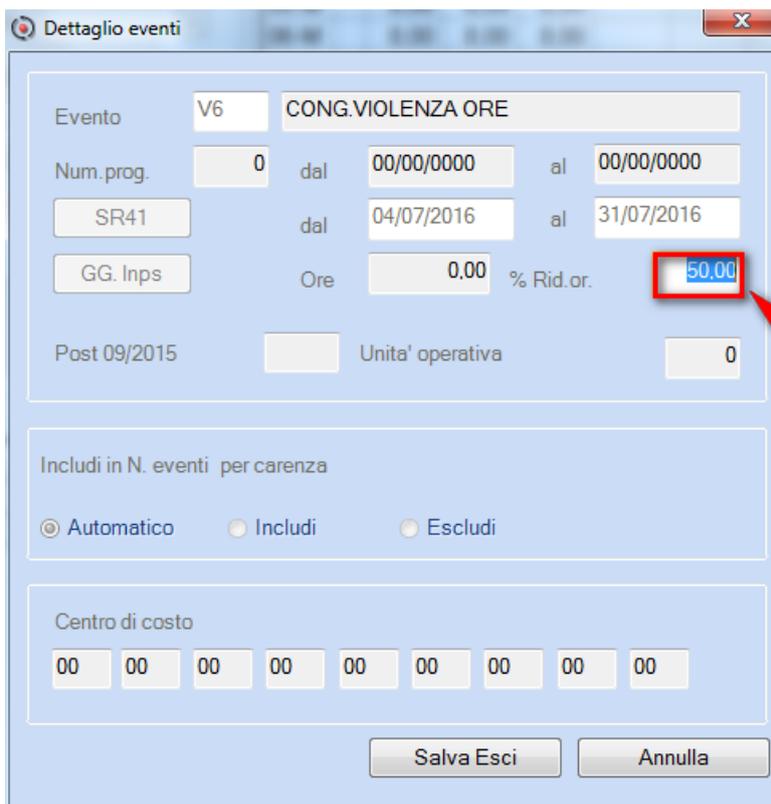
## Giornaliera

Scelta PAGHE - 31-04-12

E' possibile inserire gli eventi < Cong.Violenza Ore > e < Cong.Violenza GG > in due modalità:

- 1) Gestione Bottone 
- 2) Caricamento all'interno del calendario dell'eccezione e delle ore nelle giornate interessate

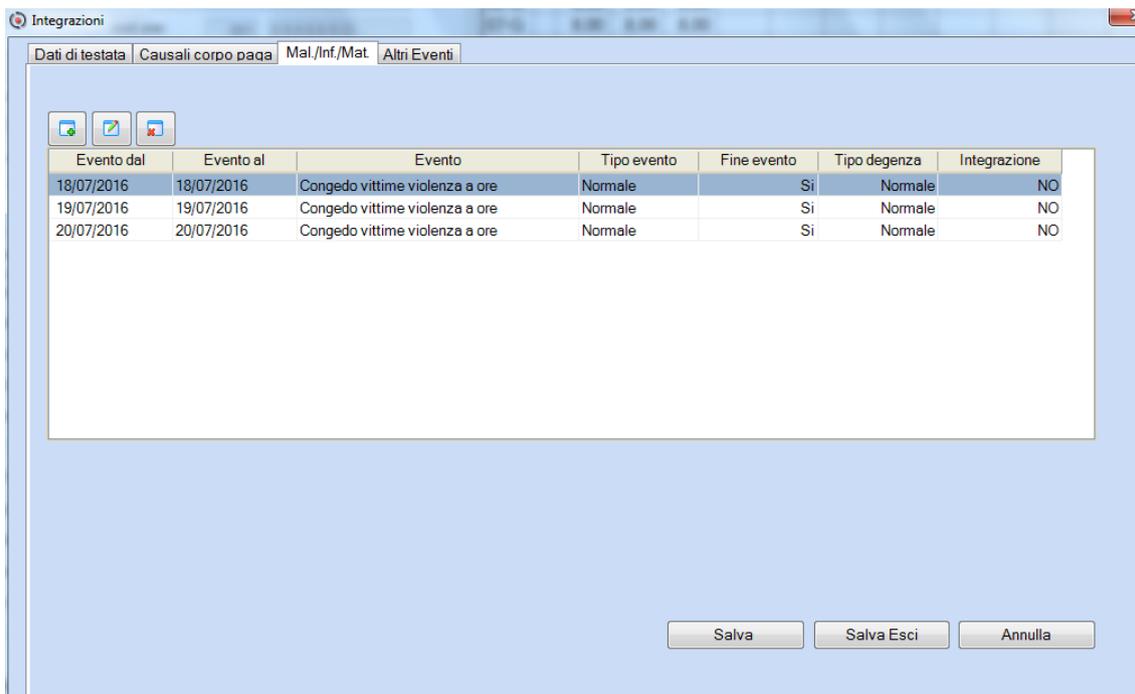
- Per l'evento < Cong.Violenza Ore > gestito mediante il bottone , dopo la richiesta del periodo dal-al, verrà richiesta la percentuale di riduzione orario da utilizzare; il valore predefinito è pari a 50%. Utilizzare questa modalità in caso di fruizione del congedo "vittime di violenza a ore" in giornate consecutive e con stessa percentuale di riduzione orario; ad esempio, indicando 50% per un full-time a 8 ore giornaliere, verranno conteggiate per ogni giornata 4 ore di congedo vittime di violenza a Ore.



- Utilizzare la modalità di inserimento diretto nel calendario dell'eccezione e delle ore relative all'evento < Cong.Violenza Ore > in caso di fruizione del congedo in giornate NON consecutive o comunque con un numero di ore nelle singole giornate non costante; ad esempio, 4 ore il lunedì e il mercoledì oppure 2 ore lunedì, 4 il martedì e 2 il mercoledì. In questo secondo esempio, pur essendo la fruizione in giornate consecutive, il numero delle ore nelle singole giornate non è costante. In entrambi i casi utilizzare l'eccezione con tipo certificazione <Fine> in quanto per ogni giornata viene generato un evento a se stante in cui, nel caso di numero di ore non costante anche se in giornate consecutive, la percentuale di riduzione oraria è calcolata in funzione dell'orario teorico e delle ore di congedo Vittime di violenza.

15-V	8,00	8,00	8,00																	
16-S	0,00	0,00	0,00																	
17-D	0,00	0,00	0,00																	
18-L	8,00	8,00	6,00		V6	2,00														
19-M	8,00	8,00	4,00		V6	4,00														
20-M	8,00	8,00	6,00		V6	2,00														
21-G	8,00	8,00	8,00																	
22-V	8,00	8,00	8,00																	
23-S	0,00	0,00	0,00																	
24-D	0,00	0,00	0,00																	
25-L	8,00	8,00	8,00																	
26-M	8,00	8,00	8,00																	
27-M	8,00	8,00	8,00																	
28-G	8,00	8,00	8,00																	
29-V	8,00	8,00	8,00																	

All'interno della funzione  all'interno della scheda [Mal./Inf.Mat.] viene riportato l'evento che sarà successivamente elaborato dalla procedura di calcolo pratiche.



Sono riportati uno o più righe evento "dal-al" in funzione dei periodi, delle ore e delle percentuali impostate.

*Inizio documento*

## Input prospetti mal./mat.

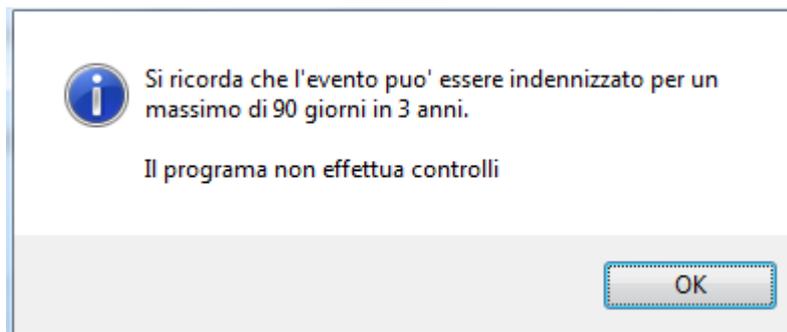
*Scelta PAGHE - 31-04-06-01*

Gli eventi di < Cong.Violenza GG > e < Cong.Violenza Ore > si gestiscono come un normale evento di Maternità.

I codici da utilizzare sono: <12-Congedo vittime di violenza giorni> e <13-Congedo vittime di violenza Ore>; per l'evento < Cong.Violenza Ore > occorre specificare la <% riduzione orario> con il valore predefinito uguale a 50%.

 L'evento può essere indennizzato per un massimo di 90 giorni in 3 anni. Il programma non effettua controlli.

➤ In inserimento del periodo "Inizio-Fine Evento" nella pratica di Congedo vittime di violenza verrà visualizzato il seguente messaggio:



Si ricorda di agganciare il nuovo Accumulatore "VGO" (vittime violenza GG/Ore) ai codici di corpo che **NON** vanno considerati nel conteggio della retribuzione del periodo precedente da prendere a base per il conteggio dell'indennità.

### Esempio Congedo vittime violenza Giorni

Codice Ditta		Progressivo giorni malattia		0	
Matricola Dipendente		C. Costo		<input type="checkbox"/> Manuale	
Evento		12 - Congedo vittime violenza a giorni		Inizio Evento 05/09/2016 Fine Evento 16/09/2016	
<b>Dati Generali</b>   Retribuzioni Ditta e Istituto   Giornate Indennizzate					
Data fine certificato	16/09/2016	Periodo 1 Mese precedente	08/2016	2 Mese precedente	07/2016
Tipologia Pratica		Normale		Periodo scarico cedolino 09/2016	
Evento Precedente		Periodo evento dal		00/00/0000 al 00/00/0000	
<b>Dati Uniemens</b>					
Qualifica	2 - F - I		Tipo Contribuzione		-
Fine Evento		Si		Maternita' L.53/2000 No	
Computo Eventi		Escludi		Svil. Ore No	
Rel. pratica		Gg. Ricovero		Chiave malattia	
		Inquadramento		Disattiva Calcoli	
		Copertura Settimane			

**Dati Generali** | Retribuzioni Ditta e Istituto | Giornate Indennizzate

Giorni Pratica

Giorni lavorati

Festività nazionali godute

Ferie godute

Permessi retribuiti

Altre

I Totale

Seste giornate

I Totale

Totale generale

Retribuzione Media Giornaliera

Retribuzione Lorda 1.413,70 / 26,00 = 54.37307

Rateo Mensile 231,60 / 25,00 = 9.26400

Calcolo Rateo Recupero Rateo 63.63707

Retribuzione Ditta Coefficienti Edilizia Disattiva Calcoli

Dati Autolinee

Visualizza Calcolo Det. Retribuzioni

Estremi Parto

Data Presunta Data Effettiva

Retribuzioni		Codici di corpo		Giornate da decurtare		Ore da decurtare		
Ditta Giornaliera	53.44615	C.Corpo	Descrizione	Importo	Lavorate	10	Lavorate	80,00
Ditta Oraria	8.03237	DVV	Vittime violenza GG	636,37	Retribuite	10	Retribuite	80,00
Media Istituto	63.63707				Fis/Sgravi	0	Minimale PT	0,00
					Minimale	10	Settimane da decurtare	
					Ass. Fam.	0	Settimane Retr.	0

**Dati Generali** | Retribuzioni Ditta e Istituto | Giornate Indennizzate

**DATI CARENZA**

Dal	Al	Giorni/Ore	Indennizzate	Non Indennizzate	Percentuale	Carico ditta
00	00	0,00	0,00	0,00	0,00000	0,00
00	00	0,00	0,00	0,00	0,00000	0,00
00	00	0,00	0,00	0,00	0,00000	0,00

Visualizza Calendario

Conguaglio

Dati Emens/Uniemens

Disattiva Calcoli

Utilizzo Pagina 2

**INDENNITA' E INTEGRAZIONI**

Dal	Al	Giorni/Ore	Indennizzate	Non Indennizzate	Percentuale	Carico ditta	Carico Istituto	Lordizzato	Rec.Lordizzazione
05	16	12,00	10,00	2,00	0,00000	0,00	0,00	0,00	0,00
05	16	12,00	10,00	2,00	100,00000	0,00	636,37	700,77	
00	00	0,00	0,00	0,00	0,00000	0,00	0,00	0,00	
00	00	0,00	0,00	0,00	0,00000	0,00	0,00	0,00	
00	00	0,00	0,00	0,00	0,00000	0,00	0,00	0,00	
00	00	0,00	0,00	0,00	0,00000	0,00	0,00	0,00	

### Esempio Congedo vittime violenza Ore

Codice Ditta

Metricola Dipendente

Evento 13 - Congedo vittime violenza a ore

Inizio Evento 19/09/2016

Fine Evento 23/09/2016

Progressivo giorni malattia

C.Costo

Manuale

**Dati Generali** | Retribuzioni Ditta e Istituto | Giornate Indennizzate

Data fine certificato 23/09/2016

Periodo 1 Mese precedente 08/2016

2 Mese precedente 07/2016

Giorni evento/effettivi 5

Tipologia Pratica Normale

Periodo scarico cedolino 09/2016

Evento Precedente

Periodo evento dal 00/00/0000 al 00/00/0000

Dati Uniemens

Qualifica 2 - F - I

Tipo Contribuzione

Posizione INPS

Fine Evento Si

Matemita' L.53/2000 No

% rid.orario 50,00

Mensilita' 00

Tipo Degenza Normale

Computo Eventi Escludi

Svil. Ore No

Rapp. Part Time 0

Premi da Anagrafica 0,00

Mens. aggiuntiva 2

Rel. pratica

Gg. Ricovero

Chiave malattia

Inquadramento

Disattiva Calcoli

Copertura Settimane

Retribuzioni		Codici di corpo		Giornate da decurtare		Ore da decurtare		
Ditta Giornaliera	53.44615	C.Corpo	Descrizione	Importo	Lavorate	0	Lavorate	20,00
Ditta Oraria	8.03237	DVO	Vittime violenza Ore	159,09	Retribuite	0	Retribuite	20,00
Media Istituto	63.63707				Fis/Sgravi	0	Minimale PT	0,00
					Minimale	5	Settimane da decurtare	
					Ass. Fam.	0	Settimane Retr.	0

**Dati Generali** | Retribuzioni Ditta e Istituto | Giornate Indennizzate

Giorni Pratica  
 Giorni lavorativi  
 Festività nazionali godute  
 Ferie godute  
 Permessi retribuiti  
 Altre  
 I Totale

Retribuzione Media Giornaliera

Retribuzione Lorda: 1.413,70 / 26,00 = 54,37307

Rateo Mensile: 231,60 / 25,00 = 9,26400

Calcolo Rateo    Recupero Rateo    63,63707

Retribuzione Ditta    Coefficienti Edilizia    Disattiva Calcoli

Dati Autolinee  
 Visualizza Calcolo    Dett. Retribuzioni

Estremi Parto  
 Data Presunta    Data Effettiva

Retribuzioni		Codici di corpo		Giornate da decurtare		Ore da decurtare		
Ditta Giornaliera	53,44615	C. Corpo	Descrizione	Importo	Lavorate	0	Lavorate	20,00
Ditta Oraria	8,03237	DVO	Vittime violenza Ore	159,09	Retribuite	0	Retribuite	20,00
Media Istituto	63,63707				Fis/Sgravi	0	Minimale PT	0,00
					Minimale	5	Settimane da decurtare	
					Ass. Fam.	0	Settimane Retr.	0

**Dati Generali** | Retribuzioni Ditta e Istituto | Giornate Indennizzate

**DATI CARENZA**

Dal	Al	Giorni/Ore	Indennizzate	Non Indennizzate	Percentuale	Carico ditta
00	00	0,00	0,00	0,00	0,00000	0,00
00	00	0,00	0,00	0,00	0,00000	0,00
00	00	0,00	0,00	0,00	0,00000	0,00

Visualizza Calendario    Conguaglio    Dati Emens/Uniemens  
 Disattiva Calcoli    Utilizzo Pagina 2

**INDENNITA' E INTEGRAZIONI % Rid. Orario = 50,00 %**

Dal	Al	Giorni/Ore	Indennizzate	Non Indennizzate	Percentuale	Carico ditta	Carico Istituto	Lordizzato	Rec. Lordizzazione
19	23	5,00	2,50	2,50	0,00000	0,00	0,00	0,00	
19	23	5,00	5,00	0,00	100,00000	0,00	159,09	175,18	
00	00	0,00	0,00	0,00	0,00000	0,00	0,00	0,00	
00	00	0,00	0,00	0,00	0,00000	0,00	0,00	0,00	
00	00	0,00	0,00	0,00	0,00000	0,00	0,00	0,00	
00	00	0,00	0,00	0,00	0,00000	0,00	0,00	0,00	

La formula per determinare l'indennità è la seguente:

$$\{[(RMG * n. giornate lavorative nel range sulla base del profilo orario) * campo \%] * \% rid. Orario\}$$

Tramite il bottone **Copertura Settimane** si accede come di consueto alla gestione dei dati relativi alle coperture settimanali e differenze da accreditare che verranno riportate nel flusso UNIEMENS.

Gestione Eventi Automatica

Mese Corrente | Mese Precedente

Sezione Settimane periodo competenza : CORRENTE - 09/2016 Settembre

Settimana	Cop.	Descrizione Copertura	Evento 1	Evento 2	Evento 3	Evento 4	Evento 5	Evento 6
36	X	NORMALE						
37	2	PARZIALMENTE RETR...	DV					
38	2	PARZIALMENTE RETR...	DV					
39	2	PARZIALMENTE RETR...	DVO					
40	X	NORMALE						
00								

Calendario

Sezione Differenze accredito periodo competenza : CORRENTE - 09/2016 Settembre

Evento	Descrizione Evento	Differenza Accredito	Settimane Accredito	Giorni Accredito	Blocco
DV	CONGEDO VITTIME DI VIOLENZA A GIORNI	689,91	0,00	0,00	<input type="checkbox"/>
DVO	CONGEDO VITTIME DI VIOLENZA A ORE	184,61	0,00	0,00	<input type="checkbox"/>
		0,00	0,00	0,00	<input type="checkbox"/>
		0,00	0,00	0,00	<input type="checkbox"/>
		0,00	0,00	0,00	<input type="checkbox"/>

Giorno	Settimana	Copertura	Evento
GIOVEDI 01		X - NORMALE	
VENERDI 02		X - NORMALE	
SABATO 03	36	0 - SENZA COPERTURA	
DOMENICA 04		0 - SENZA COPERTURA	
LUNEDI 05		1 - TOTALMENTE NON ...	DW
MARTEDI 06		1 - TOTALMENTE NON ...	DW
MERCOLEDI 07		1 - TOTALMENTE NON ...	DW
GIOVEDI 08		1 - TOTALMENTE NON ...	DW
VENERDI 09		1 - TOTALMENTE NON ...	DW
SABATO 10	37	X - NORMALE	DW
DOMENICA 11		0 - SENZA COPERTURA	DW
LUNEDI 12		1 - TOTALMENTE NON ...	DW
MARTEDI 13		1 - TOTALMENTE NON ...	DW
MERCOLEDI 14		1 - TOTALMENTE NON ...	DW
GIOVEDI 15		1 - TOTALMENTE NON ...	DW
VENERDI 16		1 - TOTALMENTE NON ...	DW
SABATO 17	38	X - NORMALE	
DOMENICA 18		0 - SENZA COPERTURA	
LUNEDI 19		2 - PARZIALMENTE RE...	DVO
MARTEDI 20		2 - PARZIALMENTE RE...	DVO
MERCOLEDI 21		2 - PARZIALMENTE RE...	DVO
GIOVEDI 22		2 - PARZIALMENTE RE...	DVO
VENERDI 23		2 - PARZIALMENTE RE...	DVO
SABATO 24	39	0 - SENZA COPERTURA	
DOMENICA 25		0 - SENZA COPERTURA	
LUNEDI 26		X - NORMALE	
MARTEDI 27		X - NORMALE	
MERCOLEDI 28		X - NORMALE	
GIOVEDI 29		X - NORMALE	
VENERDI 30	40	X - NORMALE	

Ok



La differenza di accredito viene calcolata come per la maternità facoltativa: per l'evento < Cong.Violenza Ore > sarà applicata la percentuale di riduzione orario.

Calcolo Evento DVV ( Mese corrente )

Dal	Al	TipoEvento	Retr.teor.Tot	Giorni/Ore	Carico Ditta	Indenn./Lordiz.	Differenza Accredito
05	16	12	689,91	11,00	0,00	700,77	689,91
00	00	00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
00	00	00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
00	00	00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
00	00	00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
00	00	00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

TOTALI

Dal	Al	TipoEvento	Retr.teor.Tot	Giorni/Ore	Carico Ditta	Indenn./Lordiz.	Differenza Accredito
			689,91	0,00	0,00	700,77	689,91

Differenza Accredito = Totale retribuzione teorica (comprensiva dei ratei recuperati) - (Carico ditta - Indenn./ Lordizzato ).

Se il Carico ditta e' < Indenn./ Lordizzato oppure Carico ditta = 0 allora Differenza Accredito = Totale retribuzione teorica dove Indenn./ Lordizzato corrisponde a lordizzato se > 0 altrimenti Indenn./ Lordizzato corrisponde a Carico Istituto ( Nel caso di evento MA1 Indenn./ Lordizzato corrisponde a (Carico Istituto + Carico Stato)).

In caso di Edilizia (Malattia e Infortunio) Differenza Accredito = Totale retribuzione teorica - Carico ditta

Calcolo Retribuzione teorica evento DVV ( Mese corrente )

Dal	Al	TipoEvento	(A) Giorni/Ore	(B) R.teo. GG/HH	(C) Rat.rec.lo	(D) Rat.rec.NL	(E)=(A*B)+(C+D) Totale Teorica
05	16	12	11,00	53,44615	102,01510	0,00000	689,91
00	00		0,00	0,00000	0,00000	0,00000	0,00
00	00		0,00	0,00000	0,00000	0,00000	0,00
00	00		0,00	0,00000	0,00000	0,00000	0,00

TOTALI

Dal	Al	TipoEvento	(A) Giorni/Ore	(B) R.teo. GG/HH	(C) Rat.rec.lo	(D) Rat.rec.NL	(E)=(A*B)+(C+D) Totale Teorica
							689,91

Calcolo Evento DVO ( Mese corrente )

Dal	Al	TipoEvento	Retr.teor.Tot	Giorni/Ore	Carico Ditta	Indenn./Lordiz.	Differenza Accredito
19	23	13	184,61	2,50	0,00	175,18	184,61
00	00	00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
00	00	00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
00	00	00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
00	00	00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
00	00	00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

TOTALI

Dal	Al	TipoEvento	Retr.teor.Tot	Giorni/Ore	Carico Ditta	Indenn./Lordiz.	Differenza Accredito
			184,61	0,00	0,00	175,18	184,61

Differenza Accredito = Totale retribuzione teorica (comprensiva dei ratei recuperati) - (Carico ditta - Indenn./ Lordizzato ).

Se il Carico ditta e' < Indenn./ Lordizzato oppure Carico ditta = 0 allora Differenza Accredito = Totale retribuzione teorica dove Indenn./ Lordizzato corrisponde a lordizzato se > 0 altrimenti Indenn./ Lordizzato corrisponde a Carico Istituto ( Nel caso di evento MA1 Indenn./ Lordizzato corrisponde a (Carico Istituto + Carico Stato)).

In caso di Edilizia (Malattia e Infortunio) Differenza Accredito = Totale retribuzione teorica - Carico ditta

Calcolo Retribuzione teorica evento DVO ( Mese corrente )

Dal	Al	TipoEvento	(A) Giorni/Ore	(B) R.teo. GG/HH	(C) Rat.rec.lo	(D) Rat.rec.NL	(E)=(A*B)+(C+D) Totale Teorica
19	23	13	2,50	53,44615	51,00755	0,00000	184,61
00	00		0,00	0,00000	0,00000	0,00000	0,00
00	00		0,00	0,00000	0,00000	0,00000	0,00
00	00		0,00	0,00000	0,00000	0,00000	0,00

TOTALI

Dal	Al	TipoEvento	(A) Giorni/Ore	(B) R.teo. GG/HH	(C) Rat.rec.lo	(D) Rat.rec.NL	(E)=(A*B)+(C+D) Totale Teorica
							184,61



Si ricorda che è possibile accedere a queste gestioni anche dall'interno dell'elaborazione cedolino tramite i bottoni **Malattia** e **UniEmens**.



Si ricorda che, nel caso di utilizzo della Giornaliera, inserendo le eccezioni all'interno del calendario l'evento viene generato automaticamente effettuando il calcolo del cedolino.



**Specifiche tecniche Tracciato Rilevazione**

Di seguito sono riportate le specifiche tecniche del tracciato record relativo al file per l'acquisizione degli eventi di Malattia/Maternità, utilizzato nell'Elaborazione Cedolino in modalità Rilevazione Presenze.

Le informazioni specifiche per l'acquisizione del congedo vittime di violenza a "GG" e a "Ore" sono rappresentate dai campi [Tipo evento] e [Perc. Rid. Oraria] in merito ai quali si riporta di seguito la modalità di valorizzazione:

- ↘ Tipo Evento = Valorizzare uguale a:
  - "E" (Congedo Vittime di violenza a giorni DVV)
  - " F" (Congedo Vittime di violenza a giorni DVO)
- ↘ Perc. Rid. Oraria = Valorizzazione la Percentuale Riduzione Oraria (da valorizzare solo per [Tipo evento=F])

Di seguito è riportato l'intero tracciato record.

DATI MALATTIA						
Da	A	Descrizione	Tipo	Car.	Dec.	Rip. Commento
1	3	Codice azienda	N	3		1 Codice azienda caricare sempre 001
4	6	Codice azienda filiale	N	3		1 Riempire a zero
7	7	Qualifica dipendente	N	1		1
8	17	Matricola	N	10		1
18	23	Filler	A	6		1 Riempire a blank
						<b>1=Malattia / 2=Mat. obbl. / 3=Mat. Facolt. / 4=Infortunio / 6=Ric. Osp. / 8=Mal. inserta durante la sosp.ne del rapporto di lavoro / A=Congedo obbl. del padre / B=Congedo facolt. del padre - nuove codifiche valide dalla Rel. 13.50.00, in gestione però si utilizzano gli effettivi codici evento 8 e 9 / C=Astensione Facoltativa oltre i 6 mesi - nuova codifica valida dalla Rel. 15.70.00, in gestione però si utilizza l'effettivo nuovo codice evento 10 / D=Congedo Parentale a ore - nuova codifica valida dalla Rel. 16.00.00, in gestione però si utilizza l'effettivo nuovo codice evento 11 / E=Congedo vittime di violenza a giorni (DVV) - nuova codifica valida dalla Rel. 16.50.00, in gestione però si utilizza l'effettivo nuovo codice evento 12 / F=Congedo vittime di violenza a ore (DVO) - nuova codifica valida dalla Rel. 16.50.00, in gestione però si utilizza l'effettivo nuovo codice evento 13</b>
24	24	Tipo evento	A	1		1
25	25	Flag evento	N	1		1 1=Normale / 2=Continuaz. / 4=Ricaduta
26	31	Data inizio evento	N	6		1 Data nella forma GGMMAA
32	37	Data fine evento	N	6		1 Data nella forma GGMMAA
38	43	Data presunta parto	N	6		1 Data nella forma GGMMAA
44	49	Data effettiva parto	N	6		1 Data nella forma GGMMAA
50	73	Filler	A	24		1 Riempire a blank
74	74	Fine evento	N	1		1 0=Fine evento / 1=No fine evento
75	75	Filler	A	1		1
76	83	Data certificato dal	N	8		1 Data nella forma GGMMAAAA - data inizio evento indicata nel certificato medico
84	91	Data certificato al	N	8		1 Data nella forma GGMMAAAA - data fine evento indicata nel certificato medico
92	107	Filler	A	16		1 Riempire a blank - campo riservato
108	108	Includi nr. eventi	A	1		1 " " o "A"=Automatico / "T"=Includi computo evento / "E"=Escludi computo evento
109	113	Perc. Rid. Oraria	N	3	2	1 <b>Percentuale Riduzione Oraria (da utilizzare solo per i Tipo Evento=D / F) - Nuovo campo valido a partire dalla Rel. 16.00.00</b>
114	126	Filler	A	13		1 Riempire a blank
127	127	Chiusura CR	A	1		1 Inserire il campo di CR in esadecimale "00"
128	128	Chiusura LF	A	1		1 Inserire il campo di LF in esadecimale "0A"

*Inizio documento*

## Gestione Dichiarazione

All'interno della Gestione UNIEMENS le informazioni relative al congedo parentale sono riportate nella sezione [EventiGG.Amm.sociali con ticket e giornalieri].

Per gli eventi DVV e DVO, all'interno dell'Uniemens è prevista la valorizzazione dell'elemento <Giorno> con indicazione della presenza dell'evento per singola giornata, nonché delle ore (per il solo DVO), delle coperture e della Diff. Accredito.

The screenshot shows a software window titled "Ammortizzatori sociali con ticket e eventigioralieri relati". On the left, there is a sidebar menu with "Eventi GG.Amm. sociali con ticket e giornalieri" selected. The main window contains a table with the following data:

GIORNO	Cod Evento	Num. Ore E.	N. Ticket	N. Autorizzazione	N. Approvazione
05-Lunedì	DVV	0000			
06-Martedì	DVV	0000			
07-Mercoledì	DVV	0000			
08-Giovedì	DVV	0000			
09-Venerdì	DVV	0000			
12-Lunedì	DVV	0000			
13-Martedì	DVV	0000			
14-Mercoledì	DVV	0000			
15-Giovedì	DVV	0000			
16-Venerdì	DVV	0000			
19-Lunedì	DVO	0400			
20-Martedì	DVO	0400			
21-Mercoledì	DVO	0400			
22-Giovedì	DVO	0400			
23-Venerdì	DVO	0400			

Le informazioni relative alle coperture settimanali e alle differenze da accreditare sono riportate con le consuete modalità:

The screenshot shows four panels for weekly coverage (ID Settimana and Copertura) and a summary table for "Differenze Di Accredito".

Weekly Coverage Details:

- Week 36: Totalmente retribuita
- Week 37: Parzialmente retribuita
- Week 38: Parzialmente retribuita
- Week 39: Parzialmente retribuita

Differenze Di Accredito Summary Table:

Tipo	Importo	Settimane Accredito	Giorni Accredito
DVO	184,61	0	0
DVV	689,91	0	0

## Esempio flusso UNIEMENS

```
</IdSettimana>36</IdSettimana>
<TipoCopertura>X</TipoCopertura>
</Settimana>
- <Settimana>
  <IdSettimana>37</IdSettimana>
  <TipoCopertura>2</TipoCopertura>
  <CodiceEvento>DVV</CodiceEvento>
</Settimana>
- <Settimana>
  <IdSettimana>38</IdSettimana>
  <TipoCopertura>2</TipoCopertura>
  <CodiceEvento>DVV</CodiceEvento>
</Settimana>
- <Settimana>
  <IdSettimana>39</IdSettimana>
  <TipoCopertura>2</TipoCopertura>
  <CodiceEvento>DVO</CodiceEvento>
</Settimana>
- <Settimana>
  <IdSettimana>40</IdSettimana>
  <TipoCopertura>X</TipoCopertura>
</Giorno>
- <Giorno GG="15">
  <Lavorato>S</Lavorato>
  <TipoCoperturaGiorn>1</TipoCoperturaGiorn>
  - <EventoGiorn>
    <CodiceEventoGiorn>DVV</CodiceEventoGiorn>
  </EventoGiorn>
</Giorno>
- <Giorno GG="16">
  <Lavorato>S</Lavorato>
  <TipoCoperturaGiorn>1</TipoCoperturaGiorn>
  - <EventoGiorn>
    <CodiceEventoGiorn>DVV</CodiceEventoGiorn>
  </EventoGiorn>
</Giorno>
- <Giorno GG="17">
  <Lavorato>N</Lavorato>
</Giorno>
- <Giorno GG="18">
  <Lavorato>N</Lavorato>
</Giorno>
- <Giorno GG="19">
  <Lavorato>S</Lavorato>
  <TipoCoperturaGiorn>2</TipoCoperturaGiorn>
  - <EventoGiorn>
    <CodiceEventoGiorn>DVO</CodiceEventoGiorn>
    <NumOreEvento>0400</NumOreEvento>
  </EventoGiorn>
```

I