

# **Congedo donne vittime di violenza (DVV – DVO)**

Wolters Kluwer Italia s.r.l. - Tutti i diritti riservati.

Nessuna parte di questi documenti può essere riprodotta o trasmessa in qualsiasi forma o mezzo, elettronico, meccanico o altri, senza la preventiva autorizzazione di Wolters Kluwer Italia s.r.l.

I manuali/schede programma sono costantemente aggiornate, tuttavia i tempi tecnici di redazione possono comportare che le esemplificazioni riportate e le funzionalità descritte non corrispondano esattamente a quanto disponibile all'utente. L'utente potrebbe avere attive tutte o solamente alcune delle funzioni descritte nel presente documento, per le diverse condizioni commerciali a cui ha aderito.

<b>PREMESSA.....</b>	<b>4</b>
<b>PREDISPOSIZIONE TABELLE PAGHE .....</b>	<b>5</b>
Codici di Corpo.....	5
Gestione Accumulatori liberi/fissi .....	6
Tabella codici di corpo mal./inf.....	7
Parametri Malattia .....	7
Costanti Malattia .....	9
<b>PREDISPOSIZIONE TABELLE GIORNALIERA .....</b>	<b>11</b>
Giornaliera .....	11
Eccezioni Lavorative .....	11
<b>INSERIMENTO EVENTO TRAMITE LA GIORNALIERA .....</b>	<b>13</b>
Giornaliera .....	13
<b>CALCOLO PRATICA CONGEDO VITTIME DI VIOLENZA .....</b>	<b>15</b>
Input prospetti mal./mat.....	15
<b>ACQUISIZIONE EVENTO DA FILE RILEVAZIONE PRESENZE .....</b>	<b>21</b>
Specifiche tecniche Tracciato Rilevazione .....	21
<b>FLUSSO UNIEMENS .....</b>	<b>22</b>
Gestione Dichiarazione .....	22

L'art. 24 del decreto legislativo n. 80 del 15 giugno 2015 prevede che le lavoratrici dipendenti del settore pubblico e privato, escluse le lavoratrici del settore domestico, possano avvalersi di un congedo indennizzato per un periodo massimo di 3 mesi al fine di svolgere i percorsi di protezione certificati.

Il congedo spetta per un periodo massimo di 3 mesi equivalenti a 90 giornate di prevista attività lavorativa; di conseguenza, un mese di congedo equivale a 30 giornate di astensione effettiva dal lavoro.

Il congedo non è fruibile né indennizzabile nei giorni in cui non vi è obbligo di prestare attività lavorativa quali, ad esempio, giorni festivi non lavorativi, periodi di aspettativa o di sospensione dell'attività lavorativa, pause contrattuali nei rapporti di lavoro a tempo parziale di tipo verticale o misto. Quindi se la lavoratrice, ad esempio, ha un'attività di lavoro su 5 giorni lavorativi, ed indica un periodo di congedo per due settimane continuative dal lunedì della prima settimana al venerdì della seconda, il sabato e la domenica inclusi tra le due settimane non vanno conteggiati né indennizzati a titolo di congedo vittima di violenza di genere.

I 3 mesi di congedo (equivalenti a 90 giornate) possono essere fruiti entro l'arco temporale di 3 anni. In mancanza di specifiche indicazioni di legge, i 3 anni si intendono decorrenti dalla data di inizio del percorso di protezione certificato.

Il congedo può essere fruito su base giornaliera o oraria.

La modalità oraria consente alla lavoratrice di astenersi dall'attività lavorativa per un numero di ore pari alla metà dell'orario medio giornaliero (contrattuale) del periodo di paga quadrisettimanale o mensile scaduto ed immediatamente precedente a quello nel corso del quale ha inizio il congedo (comma 5 dell'art. 24 cit.). Quindi, ad esempio, se l'orario medio giornaliero del mese precedente è pari

ad 8 ore, l'assenza oraria nella giornata di lavoro deve essere pari a 4 ore, a prescindere dall'articolazione settimanale dell'orario di lavoro.

Per le giornate di congedo la lavoratrice ha diritto a percepire una indennità giornaliera, pari al 100% dell'ultima retribuzione da calcolare prendendo a riferimento le sole voci fisse e continuative della retribuzione stessa.

Alla lavoratrice dipendente in congedo spetta, per il periodo medesimo, la contribuzione figurativa sia nel caso in cui il congedo sia fruito in modalità giornaliera che oraria.

Occorre quindi gestire due eventi distinti:

- Un evento in giorni
- Un evento in ore

*Inizio documento*



Per la gestione del Congedo vittime di violenza sono stati predisposti due nuovi codici evento:

- ▢ Codice Evento 12 - Congedo vittime di violenza in giorni
- ▢ Codice Evento 13 - Congedo vittime di violenza in ore

## Codici di Corpo

*Scelta PAGHE - 31-14-01-01*

Caricare due nuovi codici di corpo per il pagamento dell'indennità e collegarli al nuovo codice INPS L064. Ai fini del caricamento è possibile utilizzare:

- ✓ il codice di corpo relativo all' "Indennità di maternità facoltativa INPS" per il Congedo vittime di violenza in Giorni
- ✓ il codice di corpo relativo al "Congedo Parentale a Ore" per il Congedo vittime di violenza in Ore.

Codici di corpo

Codice DVO - Cong.vittime viol.HH

Note importo precalcolato Codice i.n.p.s. L064 -

Tipo calcolo 0 - Calcolo normale

Com./Rit./Fig. Competenza

Modalita' di trattamento

Tipo input

Tipo - Codice ore / giorni

Tipo - Codice dato base A

Moltiplicatore / divisore d.b A

Tipo - Codice maggiorazione

Percentuale di maggiorazione

Tipo - Codice dato base B

Moltiplicatore / divisore d.b B

Retribuzione differita

Costanti generali Ore/gg

Costanti generali Dato Base/Importo

Esen. tras. 0 -

Tipo stampa Stampa

Dip. paga oraria

Ore

0

0

0

N o

0

0

1

0,00

1

0,00000

Dip. paga mensile

Ore

0

0

0

N o

0

0

2

0,00

2

0,00000

IMPONIBILI		SOCIALI
01 =	IMPONIBILE FAP	0,00
02 =	IMPONIBILE SSN	0,00
03 =	Non utilizzato	0,00
04 =	IMP.C.E.	0,00
05 =	IMPONIB.INPDAI	0,00
06 =	IMP. PREVINDAI	0,00
07 =	INADEL	0,00
08 =	ACC.GNF 14.20%	0,00
09 =	PERM.IND.EDILI	0,00
10 =	PERM.SIND.ED.	0,00
11 =	IMP.CASSA EDIL	0,00
12 =	ACC.GNF MAL/IN	0,00

IMPONIBILI		FISCALI
Imponibile fiscale	01	100,00
Imponibile fiscale	02	0,00
Imponibile fiscale	03	0,00
Imp. fiscale anni prec.		0,00
Detassazione		
Tipologia importo		N on int.
Decorrenza		00/0000
Test coeff. riduttivo		N o
Arrotondamento importo		C entesimo

Accumul. MOD.CUD/770	
Trasf. lorde	+ 0,00
Comp.terzi sog.	+0,00
Comp.terzi n.s.	+0,00
Arretr. AA.PP.	+0,00
Spese Sanitarie	+0,00
Assicurazioni	+0,00
Premi di Assic.	+0,00
Comp. natura	+0,00
Contr.prev.ass.	+0,00
Enti previdenz.	+0,00
Non utilizzato	+0,00
Non utilizzato	+0,00
Somme esenti	+0,00

Accumul. Mod. CUD	
Differenza CIG	+0,00
Altre competen.	+0,00
Ass.nucleo fam.	+0,00
Imp.cong.malat.	+0,00
Imp.cong.88/87	+0,00
Imp.cong.mater.	+100,00
Imp.cong. CIG	+0,00

Accumulatori vari	
Ore agg. INAIL	+0,00
Tot. ore CIG	+0,00
Imp. malattia	+0,00
Imp. T.F.R.	+0,00
Accanton.T.F.R.	0
TFR c/CIGS	+0,00
TFR c/SOL	+0,00
Voci costo	+0,00

Codici di corpo

Codice DVV - Cong.vittime viol.gg

Note importo precalcolato

Codice i.n.p.s. L064 -

Tipo calcolo 0 - Calcolo normale

Com./Rit./Fig. Competenza

Modalita' di trattamento

Tipo input

Tipo - Codice ore / giorni

Tipo - Codice dato base A

Moltiplicatore / divisore d.b A

Tipo - Codice maggiorazione

Percentuale di maggiorazione

Tipo - Codice dato base B

Moltiplicatore / divisore d.b B

Retribuzione differita

Costanti generali Ore/gg

Costanti generali Dato Base/Importo

Esen. tras. 0 -

Tipo stampa Stampa

Dip. paga oraria

Giorni

1 0,00

1 0,00000

Dip. paga mensile

Giorni

2 0,00

2 0,00000

IMPONIBILI		SOCIALI
01 =	IMPONIBILE FAP	0,00
02 =	IMPONIBILE SSN	0,00
03 =	Non utilizzato	0,00
04 =	IMP.C.E.	0,00
05 =	IMPONIB.INPDAI	0,00
06 =	IMP. PREVINDAI	0,00
07 =	INADEL	0,00
08 =	ACC.GNF 14.20%	0,00
09 =	PERM.IND.EDILI	0,00
10 =	PERM.SIND.ED.	0,00
11 =	IMP.CASSA EDIL	0,00
12 =	ACC.GNF MAL/IN	0,00

IMPONIBILI		FISCALI
Imponibile fiscale	01	100,00
Imponibile fiscale	02	0,00
Imponibile fiscale	03	0,00
Imp. fiscale anni prec.		0,00

Detassazione

Tipologia importo Non int.

Decorrenza 00/0000

Test coeff. riduttivo No

Arrotondamento importo Centesimo

Accumul. MOD.CUD/770		Accumul. Mod. CUD		Accumulatori vari	
Trasf. lorde	+ 0,00	Differenza CIG	+0,00	Ore agg. INAIL	+0,00
Comp.terzi sog.	+0,00	Altre competen.	+0,00	Tot. ore CIG	+0,00
Comp.terzi n.s.	+0,00	Ass.nucleo fam.	+0,00	Imp. malattia	+0,00
Arretr. AA.PP.	+0,00	Imp.cong.malat.	+0,00	Imp. T.F.R.	+0,00
Spese Sanitarie	+0,00	Imp.cong.88/87	+0,00	Accanton.T.F.R.	0
Assicurazioni	+0,00	Imp.cong.mater.	+100,00	TFR c/ CIGS	+0,00
Premi di Assic.	+0,00	Imp.cong. CIG	+0,00	TFR c/ SOL	+0,00
Comp. natura	+0,00			Voci costo	+0,00
Contr.prev.ass.	+0,00				
Enti previdenz.	+0,00				
Non utilizzato	+0,00				
Non utilizzato	+0,00				
Somme esenti	+0,00				



I codici DVV E DVO riportati nell'immagine precedente sono da intendersi a titolo di esempio; occorre pertanto utilizzare due codici disponibili e a discrezionalità dell'utente. Si precisa inoltre che il codice INPS "L064" è stato precaricato automaticamente.

## Gestione Accumulatori liberi/fissi



Il calcolo dell'indennità giornaliera è pari al 100% dell'ultima retribuzione prendendo a riferimento le sole **voci fisse e continuative** della retribuzione stessa.

Agganciare il nuovo Accumulatore "VVGO" (vittime violenza GG/Ore) ai codici di corpo che **NON** vanno considerati nel conteggio della retribuzione del periodo precedente da prendere a base per il conteggio dell'indennità in quanto mancati della condizione di essere erogazioni fisse e continuative come il caso di straordinario, maggiorazioni, etc"..



Parametri malattia

Codice tipologia  -  Settore  -

Qualifica  -  Settore  -

Evento  12 - Congedo vittime violenza a giorni

Anzianita' fino a  999 Durata evento  90 Cod.costanti

	Int. giorn	Cod. Cor.	Carico Ditta	Cod. Cor.		Cod. Cor.	Perc. Istit.	Lord. Normale	Lord. Ricov.
Carenza	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Altre	<input type="text"/> 90	<input type="text"/> 000	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> 000	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> DVV	<input type="text"/> 100,00000	<input type="text"/> Si	<input type="text"/> Si
fasce	<input type="text"/> 0	<input type="text"/> 000	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> 000	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> DVV	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> Si	<input type="text"/> Si
indenn.	<input type="text"/> 0	<input type="text"/> 000	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> 000	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> DVV	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> Si	<input type="text"/> Si
	<input type="text"/> 0	<input type="text"/> 000	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> 000	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> DVV	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> Si	<input type="text"/> Si

Parametri malattia

Codice tipologia  -  Settore  -

Qualifica  -  Settore  -

Evento  13 - Congedo vittime violenza a ore

Anzianita' fino a  999 Durata evento  90 Cod.costanti

	Int. giorn	Cod. Cor.	Carico Ditta	Cod. Cor.		Cod. Cor.	Perc. Istit.	Lord. Normale	Lord. Ricov.
Carenza	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Altre	<input type="text"/> 90	<input type="text"/> 000	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> 000	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> DVO	<input type="text"/> 100,00000	<input type="text"/> Si	<input type="text"/> Si
fasce	<input type="text"/> 0	<input type="text"/> 000	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> 000	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> DVO	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> Si	<input type="text"/> Si
indenn.	<input type="text"/> 0	<input type="text"/> 000	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> 000	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> DVO	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> Si	<input type="text"/> Si
	<input type="text"/> 0	<input type="text"/> 000	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> 000	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> DVO	<input type="text"/> 0,00000	<input type="text"/> Si	<input type="text"/> Si



La tabella Parametri Malattia è stata implementata da procedura sulla base dei dati presenti nell'archivio utente per l'evento "10-Astensione facoltativa oltre i 6 mesi"; **nel campo Cod. costanti Malattia è stato inserito dal programma il Codice presente nell' evento di riferimento sopra indicato (10-Astensione facoltativa oltre i 6 mesi).**



In caso di dipendenti che prestano la propria attività lavorativa su 5 giorni e altri su 6 giorni nella settimana è necessario creare **due Parametri Malattia** a cui agganciare **due Cod. Costanti Malattia distinti** (maggiori dettagli nel paragrafo seguente).



## Costanti Malattia

Scelta PAGHE - 31-14-02-06-03

La tabella Costanti Malattia è stata impostata da programma sulla base dei dati presenti nell'archivio utente per l'evento 10-"Astensione facoltativa oltre i 6 mesi".

- Poiché le giornate risultano o meno indennizzate sulla base della presenza del Si o del No sulla giornata della tabella costanti, si precisa che in caso di dipendenti che prestano la propria attività lavorativa su 5 giorni e altri su 6 giorni nella settimana è necessario creare **due Parametri Malattia** a cui agganciare **due Cod. Costanti Malattia distinti**: questo per determinare l'esclusione o inclusione della giornata di Sabato nell'indennizzo a carico Istituto.

Costanti malattia

Codice tipologia

- 

Settore

-

Qualifica

- 

Settore

-

Codice costante

12

- 

SABATO ESCLUSO

Test per il calcolo delle altre giornate indennizzate

	Feriali	Sabati	Domeniche	Festività	Fest.Dom.
Ditta orari	S.	N >	N >	N >	N >
Ditta mens.	S.	S.	N >	N >	N >
Istituto	S.	N >	N >	N >	N >

Costanti malattia

Codice tipologia

- 

Settore

-

Qualifica

- 

Settore

-

Codice costante

13

- 

SABATO INCLUSO

Test per il calcolo delle altre giornate indennizzate



Il codice costante [12] e il codice costante [13] presentati nelle immagini precedenti sono da intendersi a titolo di esempio; occorre pertanto utilizzare due codici disponibili all'interno del proprio archivio tabelle.



In presenza di diversi divisori da gestire occorre impostare diverse tabelle caricandole per <Qualifica> e/o <Settore tipologia malattia>.



In assenza del profilo orario, si assume l'orario predefinito di 8 ore dal lunedì al venerdì



Il congedo non è fruibile né indennizzabile nei giorni in cui non vi è obbligo di prestare attività lavorativa quali, ad esempio, giorni festivi non lavorativi, periodi di aspettativa o di

sospensione dell'attività lavorativa, pause contrattuali nei rapporti di lavoro a tempo parziale di tipo verticale o misto. Quindi se la lavoratrice, ad esempio, ha un'attività di lavoro su 5 giorni lavorativi, ed indica un periodo di congedo per due settimane continuative dal lunedì della prima settimana al venerdì della seconda, il sabato e la domenica inclusi tra le due settimane non vanno conteggiati né indennizzati a titolo di congedo vittima di violenza di genere.

*Inizio documento*

## Giornaliera

Scelta PAGHE - 31-04-12

Per poter gestire il Congedo vittime di violenza a "Giorni" e a "Ore" anche dall'interno della giornaliera occorre caricare apposite eccezioni lavorative:

### Eccezioni Lavorative

Caricare nuove eccezioni lavorative prendendo come esempio quelle relative alla maternità facoltativa ed inserendo in corrispondenza del campo [Tipo Evento] le nuove opzioni <Cong.Violenza GG> e <Cong.Violenza Ore> :

Azienda

Tabella Eccezioni

Sigla

V3

CONG.VIOLENZA GG

Libro Unico

V3

CONG.VIOLENZA GG

Tipo evento

Cong.Violenza GG

Codice altro evento

Certificazione

Fine

Dettaglio eccezione

Orari

Causali

000

000

Scarico in giorni

Paga sabato

Paga domenica

Mensilizzati

Causali

000

000

Scarico in giorni

Paga sabato

Paga domenica

Diminuzione giornate

Lavorate

☒

Retribuite

☐

Detrazione

☐

Minimale

☐

Assegni Nucleo Fam

☐

Trattenute pensione

☐

Diminuzione ore

Lavorative

☐

Lavorate

☒

Retribuite

☒

Minimale

☒

Compensa

☐

Eccezioni che escludono la presenza di

V3

CONG.VIOLENZA GG

Eccezione

Descrizione

Azienda

Tabella Eccezioni

Sigla

V6

CONG.VIOLENZA ORE

Libro Unico

V6

CONG.VIOLENZA ORE

Tipo evento

Cong.Violenza Ore

Codice altro evento

Certificazione

Fine

Dettaglio eccezione

Orari

Causali

000

000

Scarico in giorni

Paga sabato

Paga domenica

Mensilizzati

Causali

000

000

Scarico in giorni

Paga sabato

Paga domenica

Diminuzione giornate

Lavorate

☒

Retribuite

☐

Detrazione

☐

Minimale

☐

Assegni Nucleo Fam

☐

Trattenute pensione

☐

Diminuzione ore

Lavorative

☐

Lavorate

☒

Retribuite

☒

Minimale

☒

Compensa

☐

Eccezioni che escludono la presenza di

V6

CONG.VIOLENZA ORE

Eccezione

Descrizione



E' necessario gestire tre eccezioni in cui specificare nel campo [Certificazione] i valori <Inizio>, <Continuazione> e <Fine>.



Al fine di gestire particolarità legate ai singoli contratti collettivi/aziendali o per scaricare diversi codici di corpo relativi all'assenza occorre caricare l'eccezione con le dovute particolarità all'interno della tabella Contratti della giornaliera.

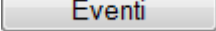
*Inizio documento*

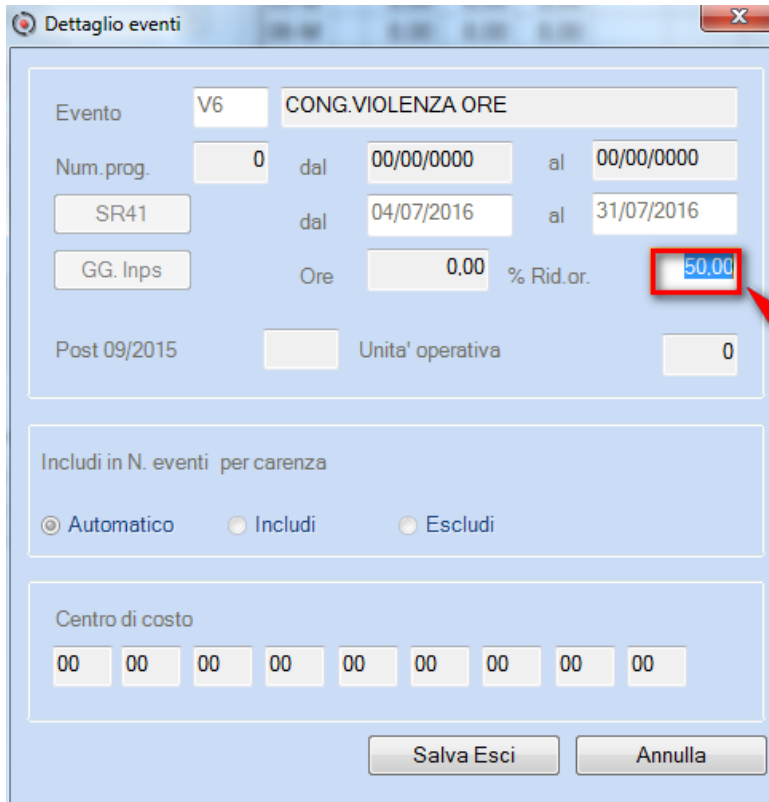
## Giornaliera

*Scelta PAGHE - 31-04-12*

E' possibile inserire gli eventi < Cong.Violenza Ore > e < Cong.Violenza GG > in due modalità:

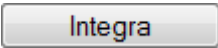
- 1) Gestione Bottone 
- 2) Caricamento all'interno del calendario dell'eccezione e delle ore nelle giornate interessate

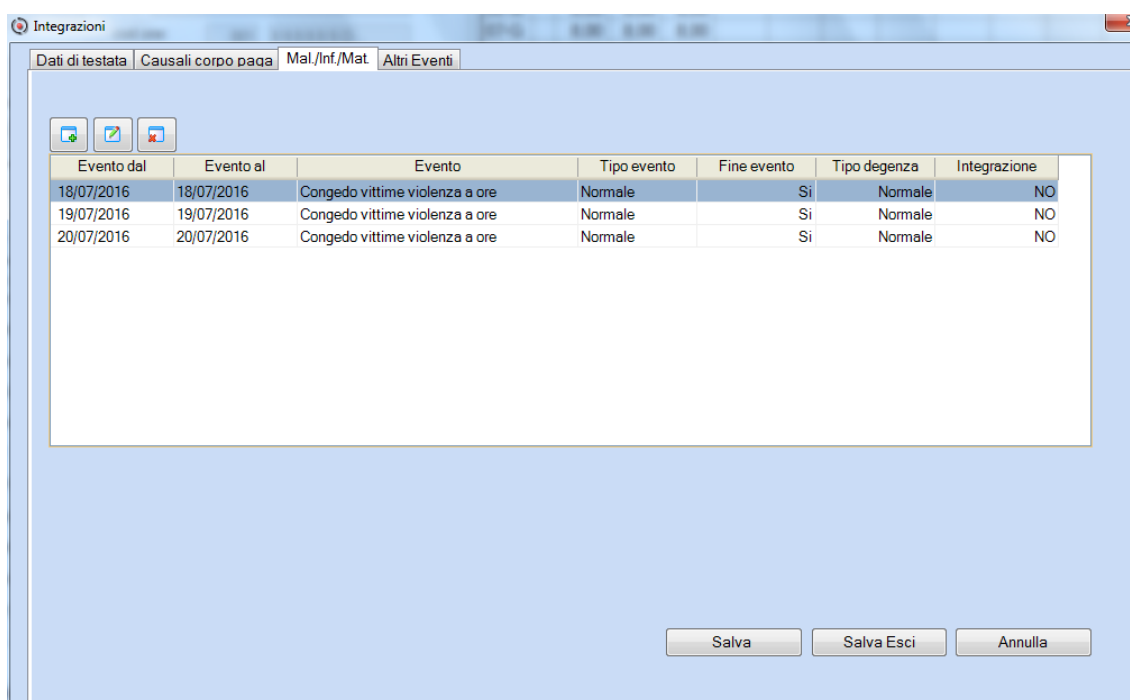
- Per l'evento < Cong.Violenza Ore > gestito mediante il bottone , dopo la richiesta del periodo dal-al, verrà richiesta la percentuale di riduzione orario da utilizzare; il valore predefinito è pari a 50%. Utilizzare questa modalità in caso di fruizione del congedo "vittime di violenza a ore" in giornate consecutive e con stessa percentuale di riduzione orario; ad esempio, indicando 50% per un full-time a 8 ore giornaliere, verranno conteggiate per ogni giornata 4 ore di congedo vittime di violenza a Ore.



- Utilizzare la modalità di inserimento diretto nel calendario dell'eccezione e delle ore relative all'evento < Cong.Violenza Ore > in caso di fruizione del congedo in giornate NON consecutive o comunque con un numero di ore nelle singole giornate non costante; ad esempio, 4 ore il lunedì e il mercoledì oppure 2 ore lunedì, 4 il martedì e 2 il mercoledì. In questo secondo esempio, pur essendo la fruizione in giornate consecutive, il numero delle ore nelle singole giornate non è costante. In entrambi i casi utilizzare l'eccezione con tipo certificazione <Fine> in quanto per ogni giornata viene generato un evento a se stante in cui, nel caso di numero di ore non costante anche se in giornate consecutive, la percentuale di riduzione oraria è calcolata in funzione dell'orario teorico e delle ore di congedo Vittime di violenza.

15-V	8,00	8,00	8,00											
16-S	0,00	0,00	0,00											
17-D	0,00	0,00	0,00											
18-L	8,00	8,00	6,00			V6	2,00							
19-M	8,00	8,00	4,00			V6	4,00							
20-M	8,00	8,00	6,00			V6	2,00							
21-G	8,00	8,00	8,00											
22-V	8,00	8,00	8,00											
23-S	0,00	0,00	0,00											
24-D	0,00	0,00	0,00											
25-L	8,00	8,00	8,00											
26-M	8,00	8,00	8,00											
27-M	8,00	8,00	8,00											
28-G	8,00	8,00	8,00											
29-V	8,00	8,00	8,00											

All'interno della funzione  all'interno della scheda [Mal./Inf.Mat.] viene riportato l'evento che sarà successivamente elaborato dalla procedura di calcolo pratiche.



The screenshot shows a software window titled "Integrazioni" with a tab labeled "Mal./Inf./Mat.". Inside the window is a table with the following data:

Evento dal	Evento al	Evento	Tipo evento	Fine evento	Tipo degenza	Integrazione
18/07/2016	18/07/2016	Congedo vittime violenza a ore	Normale	Si	Normale	NO
19/07/2016	19/07/2016	Congedo vittime violenza a ore	Normale	Si	Normale	NO
20/07/2016	20/07/2016	Congedo vittime violenza a ore	Normale	Si	Normale	NO

At the bottom of the window are three buttons: "Salva", "Salva Esci", and "Annulla".

Sono riportati uno o più righi evento "dal-al" in funzione dei periodi, delle ore e delle percentuali impostate.

*Inizio documento*

## Input prospetti mal./mat.

*Scelta PAGHE - 31-04-06-01*

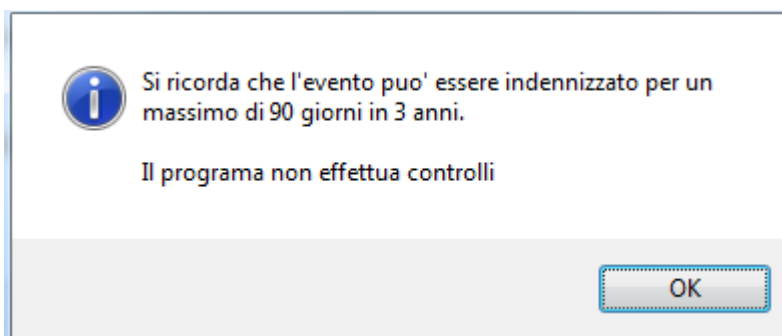
Gli eventi di < Cong.Violenza GG > e < Cong.Violenza Ore > si gestiscono come un normale evento di Maternità.

I codici da utilizzare sono: <12-Congedo vittime di violenza giorni> e <13-Congedo vittime di violenza Ore>; per l'evento < Cong.Violenza Ore > occorre specificare la <% riduzione orario> con il valore predefinito uguale a 50%.



L'evento può essere indennizzato per un massimo di 90 giorni in 3 anni. Il programma non effettua controlli.

- In inserimento del periodo "Inizio-Fine Evento" nella pratica di Congedo vittime di violenza verrà visualizzato il seguente messaggio:



Si ricorda di agganciare il nuovo Accumulatore "VVGO" (vittime violenza GG/Ore) ai codici di corpo che **NON** vanno considerati nel conteggio della retribuzione del periodo precedente da prendere a base per il conteggio dell'indennità.

## Esempio Congedo vittime violenza Giorni

Codice Ditta		Progressivo giorni malattia	0
Matricola Dipendente		C. Costo	<input type="checkbox"/> Manuale
Evento	12 - Congedo vittime violenza a giorni	Inizio Evento	05/09/2016
		Fine Evento	16/09/2016

Dati Generali   Retribuzioni Ditta e Istituto   Giornate Indennizzate			
Data fine certificato	16/09/2016	Periodo 1 Mese precedente	08/2016
		2 Mese precedente	07/2016
Tipologia Pratica	Normale	Periodo scarico cedolino	09/2016
Evento Precedente		Periodo evento dal	00/00/0000
		al	00/00/0000

Dati Uniemens			
Qualifica	2 - F - I	Tipo Contribuzione	-
		Posizione INPS	

Fine Evento	Si	Maternità L.53/2000	No	% rid. orario	0.00	Mensilità	00	Tipo Degenza	Normale
Computo Eventi	Escludi	Svil. Ore	No	Rapp. Part Time	0	Premi da Anagrafica	0.00	Mens. aggiuntive	2

Rel. pratica	Gg. Ricovero	Chiave malattia	Inquadramento	Disattiva Calcoli	Copertura Settimane
--------------	--------------	-----------------	---------------	-------------------	---------------------

**Dati Generali** | Retribuzioni Ditta e Istituto | Giornate Indennizzate

Giorni Pratica

Giorni lavorativi

Festività nazionali godute

Ferie godute

Permessi retribuiti

Altre

I Totale

Seste giornate

I Totale

Totale generale

Retribuzione Media Giornaliera

Retribuzione Lorda 1.413,70 / 26,00 = 54.3707

Rateo Mensile 231,60 / 25,00 = 9.26400

Calcolo Rateo Recupero Rateo 63.63707

Retribuzione Ditta Coefficienti Edilizia Disattiva Calcoli

Dati Autolinee

Visualizza Calcolo Dett. Retribuzioni

Estremi Parto

Data Presunta Data Effettiva

Retribuzioni		Codici di corpo		Giornate da decurtare		Ore da decurtare	
Ditta Giornaliera	53,44615	C.Corpo	Descrizione	Lavorate	10	Lavorate	80,00
Ditta Oraria	8,03237	DVV	Vittime violenza GG	Retribuite	10	Retribuite	80,00
Media Istituto	63,63707		Importo	Fis/Sgravi	0	Minimale PT	0,00
				Minimale	10	Settimane da decurtare	
				Ass. Fam.	0	Settimane Retr.	0

**Dati Generali** | Retribuzioni Ditta e Istituto | Giornate Indennizzate

**DATI CARENZA**

Dal	Al	Giorni/Ore	Indennizzate	Non Indennizzate	Percentuale	Carico ditta
00	00	0,00	0,00	0,00	0,00000	0,00
00	00	0,00	0,00	0,00	0,00000	0,00
00	00	0,00	0,00	0,00	0,00000	0,00

Visualizza Calendario

Conguaglio

Dati Emens/Uniemens

Disattiva Calcoli

Utilizzo Pagina 2

**INDENNITA' E INTEGRAZIONI**

Dal	Al	Giorni/Ore	Indennizzate	Non Indennizzate	Percentuale	Carico ditta	Carico Istituto	Lordizzato	Rec. Lordizzazione
05	16	12,00	10,00	2,00	0,00000	0,00	0,00	0,00	
05	16	12,00	10,00	2,00	100,00000	0,00	636,37	700,77	
00	00	0,00	0,00	0,00	0,00000	0,00	0,00	0,00	
00	00	0,00	0,00	0,00	0,00000	0,00	0,00	0,00	
00	00	0,00	0,00	0,00	0,00000	0,00	0,00	0,00	
00	00	0,00	0,00	0,00	0,00000	0,00	0,00	0,00	
00	00	0,00	0,00	0,00	0,00000	0,00	0,00	0,00	

### Esempio Congedo vittime violenza Ore

Codice Ditta

Metricola Dipendente

Evento 13 - Congedo vittime violenza a ore

Inizio Evento 19/09/2016

Fine Evento 23/09/2016

Progressivo giorni malattia

C. Costo

Manuale

**Dati Generali** | Retribuzioni Ditta e Istituto | Giornate Indennizzate

Data fine certificato 23/09/2016

Periodo 1 Mese precedente 08/2016

2 Mese precedente 07/2016

Giorni evento/effettivi 5

Tipologia Pratica Normale

Periodo scarico cedolino 09/2016

Evento Precedente

Periodo evento dal 00/00/0000 al 00/00/0000

Dati Uniemens

Qualifica 2 - F - I

Tipo Contribuzione

Posizione INPS

Fine Evento Si

Maternita' L.53/2000 No

% rid. orario 50,00

Mensilita' 00

Tipo Degenza Normale

Computo Eventi Escludi

Svil. Ore No

Rapp. Part Time 0

Premi da Anagrafica 0,00

Mens. aggiuntiva 2

Rel. pratica

Gg. Ricovero

Chiave malattia

Inquadramento

Disattiva Calcoli

Copertura Settimane

Retribuzioni		Codici di corpo		Giornate da decurtare		Ore da decurtare	
Ditta Giornaliera	53,44615	C.Corpo	Descrizione	Lavorate	0	Lavorate	20,00
Ditta Oraria	8,03237	DVO	Vittime violenza Ore	Retribuite	0	Retribuite	20,00
Media Istituto	63,63707		Importo	Fis/Sgravi	0	Minimale PT	0,00
				Minimale	5	Settimane da decurtare	
				Ass. Fam.	0	Settimane Retr.	0



**Dati Generali** | **Retribuzioni Ditta e Istituto** | **Giornate Indennizzate**

Giorni Pratica

Giorni lavorati

Festività nazionali godute

Ferie godute

Permessi retribuiti

Altre

I Totale

Seste giornate

I Totale

Totale generale

Retribuzione Media Giornaliera

Retribuzione Lorda

Rateo Mensile

Calcolo Rateo

Recupero Rateo

Retribuzione Ditta

Coefficiente Edilizia

Disattiva Calcoli

Dati Autolinee

Visualizza Calcolo

Dett. Retribuzioni

Estremi Parto

Data Presunta

Data Effettiva

Retribuzioni	
Ditta Giornaliera	53.44615
Ditta Oraria	8.03237
Media Istituto	63.63707

Codici di corpo		
C. Corpo	Descrizione	Importo
DVO	Vittime violenza Ore	159.09

Giornate da decurtare		Ore da decurtare	
Lavorate	0	Lavorate	20.00
Retribuite	0	Retribuite	20.00
Fis/Sgravi	0	Minimale PT	0.00
Minimale	5	Settimane da decurtare	
Ass. Fam.	0	Settimane Retr.	0

**Dati Generali** | **Retribuzioni Ditta e Istituto** | **Giornate Indennizzate**

DATI CARENZA							
Dal	Al	Giorni/Ore	Indennizzate	Non Indennizzate	Percentuale	Carico ditta	
00	00	0.00	0.00	0.00	0.00000	0.00	
00	00	0.00	0.00	0.00	0.00000	0.00	
00	00	0.00	0.00	0.00	0.00000	0.00	

Visualizza Calendario

Conguaglio

Disattiva Calcoli

Dati Emens/Uniemens

Utilizzo Pagina 2

INDENNITA' E INTEGRAZIONI % Rid. Orario = 50.00 %										
Dal	Al	Giorni/Ore	Indennizzate	Non Indennizzate	Percentuale	Carico ditta	Carico Istituto	Lordizzato	Rec. Lordizzazione	
19	23	5.00	2.50	2.50	0.00000	0.00	0.00	0.00		
19	23	5.00	5.00	0.00	100.00000	0.00	159.09	175.18		
00	00	0.00	0.00	0.00	0.00000	0.00	0.00	0.00		
00	00	0.00	0.00	0.00	0.00000	0.00	0.00	0.00		
00	00	0.00	0.00	0.00	0.00000	0.00	0.00	0.00		
00	00	0.00	0.00	0.00	0.00000	0.00	0.00	0.00		
00	00	0.00	0.00	0.00	0.00000	0.00	0.00	0.00		

La formula per determinare l'indennità è la seguente:

$\{[(RMG * n. \text{ giornate lavorative nel range sulla base del profilo orario}) * \text{campo \%}] * \% \text{ rid. Orario}]\}$

Tramite il bottone **Copertura Settimane** si accede come di consueto alla gestione dei dati relativi alle coperture settimanali e differenze da accreditare che verranno riportate nel flusso UNIEMS.

**Gestione Eventi Automatica**

Mese Corrente | Mese Precedente

Sezione Settimane periodo competenza : CORRENTE - 09/2016 Settembre

Settimana	Cop.	Descrizione Copertura	Evento 1	Evento 2	Evento 3	Evento 4	Evento 5	Evento 6
36	X	NORMALE						
37	2	PARZIALMENTE RETR...	DVV					
38	2	PARZIALMENTE RETR...	DVV					
39	2	PARZIALMENTE RETR...	DVO					
40	X	NORMALE						
00								

Calendario

Sezione Differenze accredito periodo competenza : CORRENTE - 09/2016 Settembre

Evento	Descrizione Evento	Differenza Accredito	Settimane Accredito	Giorni Accredito	Blocco
DVV	CONGEDO VITTIME DI VIOLENZA A GIORNI	689.91	0.00	0.00	<input type="checkbox"/>
DVO	CONGEDO VITTIME DI VIOLENZA A ORE	184.61	0.00	0.00	<input type="checkbox"/>
		0.00	0.00	0.00	<input type="checkbox"/>
		0.00	0.00	0.00	<input type="checkbox"/>
		0.00	0.00	0.00	<input type="checkbox"/>
		0.00	0.00	0.00	<input type="checkbox"/>

Giornaliera per determinare il tipo copertura e gli eventi - Settembre 2016

Giorno	Settimana	Copertura	Evento
GIOVEDI 01		X - NORMALE	
VENERDI 02		X - NORMALE	
SABATO 03	36	0 - SENZA COPERTURA	
DOMENICA 04		0 - SENZA COPERTURA	
LUNEDI 05		1 - TOTALMENTE NON ...	DWV
MARTEDI 06		1 - TOTALMENTE NON ...	DWV
MERCOLEDI 07		1 - TOTALMENTE NON ...	DWV
GIOVEDI 08		1 - TOTALMENTE NON ...	DWV
VENERDI 09		1 - TOTALMENTE NON ...	DWV
SABATO 10	37	X - NORMALE	DWV
DOMENICA 11		0 - SENZA COPERTURA	DWV
LUNEDI 12		1 - TOTALMENTE NON ...	DWV
MARTEDI 13		1 - TOTALMENTE NON ...	DWV
MERCOLEDI 14		1 - TOTALMENTE NON ...	DWV
GIOVEDI 15		1 - TOTALMENTE NON ...	DWV
VENERDI 16		1 - TOTALMENTE NON ...	DWV
SABATO 17	38	X - NORMALE	
DOMENICA 18		0 - SENZA COPERTURA	
LUNEDI 19		2 - PARZIALMENTE RE...	DVO
MARTEDI 20		2 - PARZIALMENTE RE...	DVO
MERCOLEDI 21		2 - PARZIALMENTE RE...	DVO
GIOVEDI 22		2 - PARZIALMENTE RE...	DVO
VENERDI 23		2 - PARZIALMENTE RE...	DVO
SABATO 24	39	0 - SENZA COPERTURA	
DOMENICA 25		0 - SENZA COPERTURA	
LUNEDI 26		X - NORMALE	
MARTEDI 27		X - NORMALE	
MERCOLEDI 28		X - NORMALE	
GIOVEDI 29		X - NORMALE	
VENERDI 30	40	X - NORMALE	

Ok



La differenza di accredito viene calcolata come per la maternità facoltativa: per l'evento < Cong.Violenza Ore > sarà applicata la percentuale di riduzione orario.

Calcolo Evento DVV ( Mese corrente )

Dal	Al	TipoEvento	Retr.teor.Tot	Giorni/Ore	Carico Ditta	Indenn./Lordiz.	Differenza Accredito
05	16	12	689,91	11,00	0,00	700,77	689,91
00	00	00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
00	00	00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
00	00	00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
00	00	00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
00	00	00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

TOTALI

Dal	Al	TipoEvento	Retr.teor.Tot	Giorni/Ore	Carico Ditta	Indenn./Lordiz.	Differenza Accredito
			689,91	0,00	0,00	700,77	689,91

Differenza Accredito = Totale retribuzione teorica (comprensiva dei ratei recuperati) - (Carico ditta - Indenn./ Lordizzato ).

Se il Carico ditta e' < Indenn./ Lordizzato oppure Carico ditta = 0 allora Differenza Accredito = Totale retribuzione teorica dove Indenn./ Lordizzato corrisponde a lordizzato se > 0 altrimenti Indenn./ Lordizzato corrisponde a Carico Istituto ( Nel caso di evento MA1 Indenn./ Lordizzato corrisponde a (Carico Istituto + Carico Stato)).

In caso di Edilizia (Malattia e Infortunio) Differenza Accredito = Totale retribuzione teorica - Carico ditta

Calcolo Retribuzione teorica evento DVV ( Mese corrente )

Dal	Al	TipoEvento	(A) Giorni/Ore	(B) R.teo. GG/HH	(C) Rat.rec.lo	(D) Rat.rec.NL	(E)=(A*B)+(C+D) Totale Teorica
05	16	12	11,00	53,44615	102,01510	0,00000	689,91
00	00		0,00	0,00000	0,00000	0,00000	0,00
00	00		0,00	0,00000	0,00000	0,00000	0,00
00	00		0,00	0,00000	0,00000	0,00000	0,00

TOTALI

Dal	Al	TipoEvento	(A) Giorni/Ore	(B) R.teo. GG/HH	(C) Rat.rec.lo	(D) Rat.rec.NL	(E)=(A*B)+(C+D) Totale Teorica
							689,91

Calcolo Evento DVO ( Mese corrente )

Dal	Al	TipoEvento	Retr.teor.Tot	Giorni/Ore	Carico Ditta	Indenn./Lordiz.	Differenza Accredito
19	23	13	184,61	2,50	0,00	175,18	184,61
00	00	00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
00	00	00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
00	00	00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
00	00	00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
00	00	00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

TOTALI

Dal	Al	TipoEvento	Retr.teor.Tot	Giorni/Ore	Carico Ditta	Indenn./Lordiz.	Differenza Accredito
			184,61	0,00	0,00	175,18	184,61

Differenza Accredito = Totale retribuzione teorica (comprensiva dei ratei recuperati) - (Carico ditta - Indenn./ Lordizzato ).

Se il Carico ditta e' < Indenn./ Lordizzato oppure Carico ditta = 0 allora Differenza Accredito = Totale retribuzione teorica dove Indenn./ Lordizzato corrisponde a lordizzato se > 0 altrimenti Indenn./ Lordizzato corrisponde a Carico Istituto ( Nel caso di evento MA1 Indenn./ Lordizzato corrisponde a (Carico Istituto + Carico Stato)).

In caso di Edilizia (Malattia e Infortunio) Differenza Accredito = Totale retribuzione teorica - Carico ditta

Calcolo Retribuzione teorica evento DVO ( Mese corrente )

Dal	Al	TipoEvento	(A) Giorni/Ore	(B) R.teo. GG/HH	(C) Rat.rec.lo	(D) Rat.rec.NL	(E)=(A*B)+(C+D) Totale Teorica
19	23	13	2,50	53,44615	51,00755	0,00000	184,61
00	00		0,00	0,00000	0,00000	0,00000	0,00
00	00		0,00	0,00000	0,00000	0,00000	0,00
00	00		0,00	0,00000	0,00000	0,00000	0,00

TOTALI

Dal	Al	TipoEvento	(A) Giorni/Ore	(B) R.teo. GG/HH	(C) Rat.rec.lo	(D) Rat.rec.NL	(E)=(A*B)+(C+D) Totale Teorica
							184,61



Si ricorda che è possibile accedere a queste gestioni anche dall'interno dell'elaborazione cedolino tramite i bottoni **Malattia** e **UniEmens**.



Si ricorda che, nel caso di utilizzo della Giornaliera, inserendo le eccezioni all'interno del calendario l'evento viene generato automaticamente effettuando il calcolo del cedolino.



## Specifiche tecniche Tracciato Rilevazione

Di seguito sono riportate le specifiche tecniche del tracciato record relativo al file per l'acquisizione degli eventi di Malattia/Maternità, utilizzato nell'Elaborazione Cedolino in modalità Rilevazione Presenze.

Le informazioni specifiche per l'acquisizione del congedo vittime di violenza a "GG" e a "Ore" sono rappresentate dai campi [Tipo evento] e [Perc. Rid. Oraria] in merito ai quali si riporta di seguito la modalità di valorizzazione:

- ✎ Tipo Evento = Valorizzare uguale a:
  - "E" (Congedo Vittime di violenza a giorni DVV)
  - " F" (Congedo Vittime di violenza a giorni DVO)
- ✎ Perc. Rid. Oraria = Valorizzazione la Percentuale Riduzione Oraria (da valorizzare solo per [Tipo evento=F])

Di seguito è riportato l'intero tracciato record.

DATI MALATTIA						
Da	A	Descrizione	Tipo	Car.	Dec.	Rip. Commento
1	3	Codice azienda	N	3		1 Codice azienda caricare sempre 001
4	6	Codice azienda filiale	N	3		1 Riempire a zero
7	7	Qualifica dipendente	N	1		1
8	17	Matricola	N	10		1
18	23	Filler	A	6		1 Riempire a blank
24	24	Tipo evento	A	1		1 <b>1=Malattia / 2=Mat. obbl. / 3=Mat. Facolt. / 4=Infortunio / 6=Ric. Osp. / 8=Mal. inserta durante la sosp.ne del rapporto di lavoro / A=Congedo obbl. del padre / B=Congedo facolt. del padre - nuove codifiche valide dalla Rel. 13.50.00, in gestione però si utilizzano gli effettivi codici evento 8 e 9 / C=Astensione Facoltativa oltre i 6 mesi - nuova codifica valida dalla Rel. 15.70.00, in gestione però si utilizza l'effettivo nuovo codice evento 10 / D=Congedo Parentale a ore - nuova codifica valida dalla Rel. 16.00.00, in gestione però si utilizza l'effettivo nuovo codice evento 11 / E=Congedo vittime di violenza a giorni (DVV) - nuova codifica valida dalla Rel. 16.50.00, in gestione però si utilizza l'effettivo nuovo codice evento 12 / F=Congedo vittime di violenza a ore (DVO) - nuova codifica valida dalla Rel. 16.50.00, in gestione però si utilizza l'effettivo nuovo codice evento 13</b>
25	25	Flag evento	N	1		1 1=Normale / 2=Continuaz. / 4=Ricaduta
26	31	Data inizio evento	N	6		1 Data nella forma GGMMAA
32	37	Data fine evento	N	6		1 Data nella forma GGMMAA
38	43	Data presunta parto	N	6		1 Data nella forma GGMMAA
44	49	Data effettiva parto	N	6		1 Data nella forma GGMMAA
50	73	Filler	A	24		1 Riempire a blank
74	74	Fine evento	N	1		1 0=Fine evento / 1=No fine evento
75	75	Filler	A	1		1
76	83	Data certificato dal	N	8		1 Data nella forma GGMMAAAA - data inizio evento indicata nel certificato medico
84	91	Data certificato al	N	8		1 Data nella forma GGMMAAAA - data fine evento indicata nel certificato medico
92	107	Filler	A	16		1 Riempire a blank - campo riservato
108	108	Includi nr. eventi	A	1		1 " " o "A"=Automatico / "I"=Includi computo evento / "E"=Escludi computo evento
109	113	Perc. Rid. Oraria	N	3	2	1 <b>Percentuale Riduzione Oraria (da utilizzare solo per i Tipo Evento=D / F) - Nuovo campo valido a partire dalla Rel. 16.00.00</b>
114	126	Filler	A	13		1 Riempire a blank
127	127	Chiusura CR	A	1		1 Inserire il campo di CR in esadecimale "00"
128	128	Chiusura LF	A	1		1 Inserire il campo di LF in esadecimale "0A"

*Inizio documento*

## Gestione Dichiarazione

All'interno della Gestione UNIEMENS le informazioni relative al congedo parentale sono riportate nella sezione [EventiGG.Amm.sociali con ticket e giornalieri].

Per gli eventi DVV e DVO, all'interno dell'Uniemens è prevista la valorizzazione dell'elemento <Giorno> con indicazione della presenza dell'evento per singola giornata, nonché delle ore (per il solo DVO), delle coperture e della Diff. Accredito.

GIORNO	Cod Evento	Num. Ore E.	N. Ticket	N. Autorizzazione	N. Approvazione
05-Lunedì	DVV	0000			
06-Martedì	DVV	0000			
07-Mercoledì	DVV	0000			
08-Giovedì	DVV	0000			
09-Venerdì	DVV	0000			
12-Lunedì	DVV	0000			
13-Martedì	DVV	0000			
14-Mercoledì	DVV	0000			
15-Giovedì	DVV	0000			
16-Venerdì	DVV	0000			
19-Lunedì	DVO	0400			
20-Martedì	DVO	0400			
21-Mercoledì	DVO	0400			
22-Giovedì	DVO	0400			
23-Venerdì	DVO	0400			

Le informazioni relative alle coperture settimanali e alle differenze da accreditare sono riportate con le consuete modalità:

Tipo	Importo	Settimane Accredito	Giorni Accredito
DVO	184,61	0	0
DVV	689,91	0	0

```
<IdSettimana>36</IdSettimana>
<TipoCopertura>X</TipoCopertura>
</Settimana>
- <Settimana>
  <IdSettimana>37</IdSettimana>
  <TipoCopertura>2</TipoCopertura>
  <CodiceEvento>DVV</CodiceEvento>
</Settimana>
- <Settimana>
  <IdSettimana>38</IdSettimana>
  <TipoCopertura>2</TipoCopertura>
  <CodiceEvento>DVV</CodiceEvento>
</Settimana>
- <Settimana>
  <IdSettimana>39</IdSettimana>
  <TipoCopertura>2</TipoCopertura>
  <CodiceEvento>DVO</CodiceEvento>
</Settimana>
- <Settimana>
  <IdSettimana>40</IdSettimana>
  <TipoCopertura>X</TipoCopertura>

</Giorno>
- <Giorno GG="15">
  <Lavorato>S</Lavorato>
  <TipoCoperturaGiorn>1</TipoCoperturaGiorn>
  - <EventoGiorn>
    <CodiceEventoGiorn>DVV</CodiceEventoGiorn>
  </EventoGiorn>
</Giorno>
- <Giorno GG="16">
  <Lavorato>S</Lavorato>
  <TipoCoperturaGiorn>1</TipoCoperturaGiorn>
  - <EventoGiorn>
    <CodiceEventoGiorn>DVV</CodiceEventoGiorn>
  </EventoGiorn>
</Giorno>
- <Giorno GG="17">
  <Lavorato>N</Lavorato>
</Giorno>
- <Giorno GG="18">
  <Lavorato>N</Lavorato>
</Giorno>
- <Giorno GG="19">
  <Lavorato>S</Lavorato>
  <TipoCoperturaGiorn>2</TipoCoperturaGiorn>
  - <EventoGiorn>
    <CodiceEventoGiorn>DVO</CodiceEventoGiorn>
    <NumOreEvento>0400</NumOreEvento>
  </EventoGiorn>
```

I